

Will diversity continue to enrich society? Will globalization improve quality of life? Will new ideas and behaviour lead to a sustainable environment? At the heart of Canada's 21st century are questions about people. Our future depends on our answers.

CA1
SH
- A56

3 1761 11638756 4



CONTENTS

- 1 MESSAGE FROM
THE PRESIDENT
- 4 MESSAGE FROM THE
VICE-PRESIDENT AND
CHAIR OF COUNCIL

- 6 AT A GLANCE
- 8 YEAR IN REVIEW

- 22 ABOUT THE COUNCIL
- 24 FINANCIAL STATEMENTS

350 Albert Street
P.O. Box 1610
Ottawa, Canada
K1P 6G4

Tel.: 613-992-0691
Fax: 613-992-1787
Website: www.sshrc.ca
Media inquiries:
613-992-7302

Catalogue no.:
CR1-2007

ISBN:
978-0-662-69945-3



Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada

Conseil de recherches en
sciences humaines du Canada

Canada

→ MESSAGE FROM THE PRESIDENT

The Social Sciences and Humanities Research Council is about people.

We build understanding about human beings in the past, the present, and with a view toward the future. We fund research about how individuals and groups live and work together, about how society works, about the world we live in and our place in it.

We also invest in the nation's brightest minds. Through research training and career support, we build the skills and know-how of people who contribute to every sector of the economy and every facet of life in Canada.

And we help move the results of research into society, enabling the interactions and partnerships that convert knowledge into a better reality.

At a time when deep and broad understanding about people has become more important than ever, SSHRC is helping enhance Canada's prospects for the 21st century.

I joined the Council in September 2006. Since then we have been developing an action plan to realize three goals that are at the heart of our mandate: enhance the **quality** of, and support for, research; facilitate research **connections**; and increase the **impact** of research activities.

This annual report is my first public report card on how we are doing.

Quality, connections and impact: we have been working toward these goals through shoulder-to-shoulder collaboration within SSHRC, the research community, and civil society as a whole. This year, we have taken steps towards our goals on a variety of fronts.

As we all know, talented and committed people make all the difference. I wish to express my gratitude, first, to the talented members of the SSHRC team who have worked with me during my first seven months as president. Particular thanks are due to Stan Shapson, vice-president of research and innovation at York University, who served as SSHRC's interim president prior to my arrival, and to Janet Halliwell, who, until April of this year, postponed her well-deserved retirement as executive vice-president.

People were a key priority for SSHRC in 2006-07. Our governing council benefited greatly this year from three outstanding new appointments; its membership now better reflects both the research community and civil society. Recently approved changes to SSHRC's

→ MESSAGE FROM THE PRESIDENT

bylaws, based on research by our own community, empower the Council to focus on governing rather than managing the organization.

With new appointments to the positions of executive vice-president, vice-president of partnerships, director of communications, and director of corporate performance and evaluation, we filled critical vacancies in SSHRC's management and made excellent progress in building a strong team.

This strengthened SSHRC team shares my priority of building connections. Consultations and funding partnerships with government departments and agencies, think-tanks, the private sector and diverse not-for-profit organizations increasingly characterize SSHRC's engagement with the larger society.

Face-to-face dialogue, meanwhile, builds common understanding and effective co-ordination on issues of mutual concern. This year, personal visits to universities, as well as presentations at conferences and to research and policy bodies, have laid the groundwork for increased collaboration.

This year we also took steps toward a more integrated and effective research-funding environment. The presidents of the three federal granting agencies—SSHRC, the Natural Sciences and Engineering Research Council, and the Canadian Institutes of Health Research—now meet regularly as the Tri-Council Co-ordinating Committee, dubbed “TC³” to convey the exponentially greater benefits of increased collaboration. Our purpose is to develop ways for our organizations to work in synergy in order to maximize the contributions of research in all disciplines to Canadian life.

Under the direction of the new vice-president of partnerships, SSHRC is also moving to strengthen collaboration with policy-makers in government, the private sector and non-governmental organizations. These enhanced connections will facilitate evidence-based policy-making on a range of contemporary issues, and will increase research impact.

It is our goal to be a leader among the world's top research councils, and we have worked—and will continue to work—to enhance the quality of support for research in



Canada. We are taking steps to increase international participation in peer-review committees. This will serve to strengthen Canadian research in relation to international benchmarks for research excellence, and help researchers meet them.

At the same time, we are determined to do more to enhance recognition, in civil society as in government, of the contributions—past, present and potential—that social sciences and humanities research makes to Canadian society. While much of this involves working more effectively with the research community to bring forth new evidence, much also involves communicating more effectively what we already know.

It is not widely known, for instance, that some 70 per cent of SSHRC's program budget goes to training the next generation of researchers and highly qualified individuals, whether directly or indirectly. These people go on to contribute as experts and leaders in every sector—from business, government and politics to education, social services and the arts. We are developing better measures of their contributions, which will enable us to demonstrate how research funding provides opportunities for individuals to gain experiences that prepare them for careers across society.

I continue to pose a simple question about the challenges and opportunities Canadians and the world face: Better understanding of people in all their complexity and diversity cannot guarantee a peaceful and prosperous future, but what else is more promising?

We at SSHRC will continue our work convinced that the answer is “Nothing else.”

CHAD GAFFIELD

President

Social Sciences and Humanities Research Council

→ MESSAGE FROM THE VICE-PRESIDENT
AND CHAIR OF COUNCIL

The Social Sciences and Humanities Research Council is a leader in Canada's research community, with a mandate to support and promote the best and most innovative humanities and social science research in the country. It is vital work, since excellence in research is directly linked to building a stronger, more just and more prosperous nation.

I am deeply honoured to have been named the new vice-president and chair of SSHRC's governing council. The duties of the vice-president have been expanded, marking a major step forward towards SSHRC's goals of more effective, transparent and accountable governance.

Until now, SSHRC's president has served as both chief executive officer of the agency and chair of the Council. Separating the two roles offers compelling advantages. Released from the responsibility of presiding over meetings of the council and executive committee, the president will be able to carry out the role of CEO with greater confidence and accountability.

As a leader in Council, the vice-president and chair will now play a key role in strengthening Council's ability to provide the president with guidance and oversight of SSHRC's strategic directions, as well as in reinforcing Council's position as a steward of public funds. The restructuring will ensure Council members, both individually and as a body, become more effective leaders—in Council, in the research community and in society at large.

These changes to the way the Council governs itself and the agency are strongly supported by leading research on public- and private-sector governance. As well, they reflect the Government of Canada's priorities of accountability and transparency. I welcome the changes, and I fully expect them to have far-reaching and beneficial effects on SSHRC's ability to fulfil its mandate as entrusted by Parliament.



Implementing the governance renewal was one of SSHRC President Chad Gaffield's first initiatives upon taking up his new position in 2006, and it is an initiative that has had the unanimous support of Council from the beginning. I would like to take this opportunity to salute the president and all members of Council for their vision and commitment. I would also like to thank the Government of Canada for giving priority to this issue.

Finally, I would like to take this occasion to thank departing Council members Richard Cloutier and Martin Taylor, and to welcome the new members who joined Council this year: Suromitra Sanatani, Danielle Laberge and Michèle Thibodeau-DeGuire.

They join Council at what I believe to be a defining moment in its history. Restructured, more effective, and more reflective of both society and the research community, it is a Council poised to guide Canada to a position of global research leadership.

A handwritten signature in cursive script, reading "Thomas Kierans".

THOMAS KIERANS

Vice-President and Chair of Council
Social Sciences and Humanities Research Council

SSHRC is an arm's-length federal agency, created by research in the social sciences and humanities. SSHRC talent by funding the very best in Canadian social

**CANADA'S RESEARCH
COMMUNITY**

**FULL-TIME GRADUATE STUDENTS WHO
STUDY SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES
AT CANADIAN UNIVERSITIES:**

49,250

**FULL-TIME PROFESSORS WHO TEACH
SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES AT
CANADIAN UNIVERSITIES:**

20,515

**CANADIAN UNIVERSITIES AND
COLLEGES WITH SSHRC-SUPPORTED
RESEARCHERS AND STUDENTS:**

204

**GRANTS, FELLOWSHIPS
AND SCHOLARSHIPS**

SSHRC awards its grants and fellowships through an independent peer-review process: selection committees recommend which projects to fund based on academic excellence and the importance of the research to the advancement of knowledge. Peer review is universally recognized as the most objective and effective way to allocate public research funds.

**COMMITTEE MEMBERS WHO PARTICIPATED
IN SSHRC APPLICATION ADJUDICATIONS:**

445

**GRANT, SCHOLARSHIP AND FELLOWSHIP
APPLICATIONS RECEIVED:**

11,825

**NEW GRANTS, FELLOWSHIPS AND
SCHOLARSHIPS AWARDED:**

3,615

SSHRC INVESTMENTS

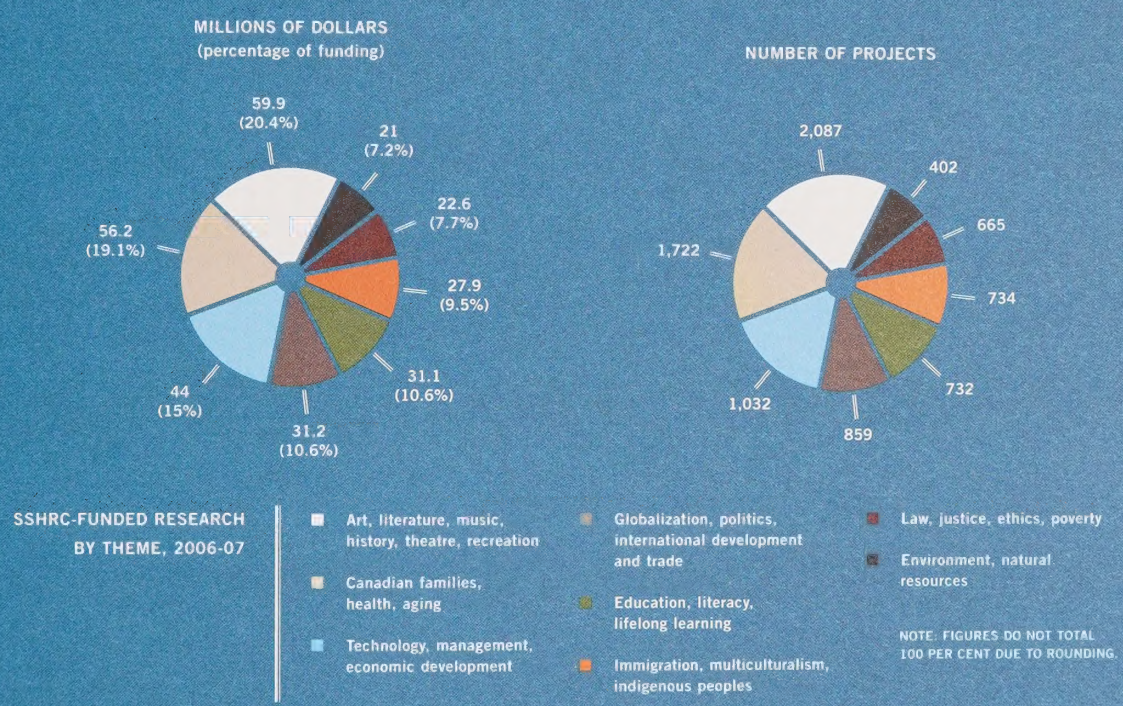
**VALUE OF GRANTS, FELLOWSHIPS AND
SCHOLARSHIPS DISBURSED IN 2006-07:**

\$305.3 million

**CANADA RESEARCH
CHAIRS PROGRAM**

SSHRC administers the Canada Research Chairs Program on behalf of SSHRC, the Natural Sciences and Engineering Research Council (NSERC), and the Canadian Institutes of Health Research (CIHR). The \$900-million program is designed to create 2,000 high-profile research professorships for established and up-and-coming researchers at Canadian universities by 2008. Attracting internationally renowned scholars, the program helps keep research jobs and expertise in Canada, and increases national research capacity in the social sciences and humanities,

an act of Parliament in 1977 to promote and support helps build an understanding of people and develops sciences and humanities research.



engineering, health sciences, and the natural sciences. During 2006-07, SSHRC's president became chair of the program's steering committee.

RESEARCHERS AWARDED CANADA RESEARCH CHAIRS AT CANADIAN UNIVERSITIES IN 2006-07:

320

RESEARCHERS HOLDING CANADA RESEARCH CHAIRS, BY GRANTING AGENCY*

CIHR	577
NSERC	780
SSHRC	398
TOTAL	1,755

* AS OF MARCH 31, 2007

The success of the Social Sciences and Humanities Research Council's work in 2006-07 is evidence of the Council's contributions to making Canada a world leader for current and future generations.

SSHRC helps connect the campus to the community. In collaboration with universities, other granting agencies, government departments and not-for-profit organizations, SSHRC funds research in more than 30 disciplines. These fields of study pertain to every aspect of our lives, from our health, education and financial well-being to our language, cultural diversity, security and natural environment. Even more significantly, this research generates knowledge across boundaries, sparking new approaches and ideas in other research disciplines.

FRAMING OUR DIRECTION

Under the direction of President Chad Gaffield, appointed in September 2006, SSHRC's first goal is to enhance support for top-quality research.

The second goal of the agency is to facilitate connections among researchers, students and partners from the public, private and non-profit sectors. A noted historian himself, Gaffield knows firsthand the benefits of investigative co-operation. Research-team members bring unique perspectives and areas of expertise to their projects. Through ongoing dialogue, researchers learn to question their own assumptions, students gain exposure to seasoned experts, and public-, private- and non-profit-sector partners gain valuable research knowledge.

SSHRC's third goal is to increase the impact of research, helping Canada reach its social and economic goals by more effectively bringing research knowledge and skills to business, academic and public sectors, both domestically and internationally.

With these three goals firmly in mind, the Council kept a brisk pace through the year. In 2006-07, SSHRC awarded grants and scholarships to 3,615 researchers selected from among 11,825 grant applicants. The Council's total funding for social sciences and humanities research amounted to just under \$306 million.

FUNDING FUTURE RESEARCH

Approximately 70 per cent of SSHRC's funding supports the development of talent. SSHRC's core program, Standard Research Grants, supports scholars and helps students reach high levels of research expertise.

This year 1,971 applicants received SRGs to advance knowledge across the social sciences and humanities, resulting in research into such issues as food safety, language learning among new Canadians, and sustainable development.

SSHRC also supports the research of promising scholars through graduate-student scholarships and fellowships. Last year, 3,800 full-time master's and doctoral students received funding, and, this March, the government's budget increased by 200 the number of Canada Graduate Scholarships available to students in the social sciences and humanities.



RESEARCH HIGHLIGHT

HEADING FOR THE COAST

In the past year, SSHRC funded 43 Community-University Research Alliances. One was the Coastal CURA based at Saint Mary's University in Halifax. Through this innovative alliance, university researchers undertook new research to detail the particular environmental, economic and social challenges faced by coastal communities. Focused on practical impact, the alliance's partners, such as fishermen's associations and First Nations communities, are intent on making new connections between communities and governments, and developing better strategies to manage maritime resources such as fish, minerals, coastal lands and beaches.

SSHRC recognizes and encourages excellence among its doctoral scholarship holders through the William E. Taylor Fellowship, presented annually to the most outstanding SSHRC doctoral award recipient. In 2006 the award went to Mingjun Lu of the University of Toronto for her work bringing to light little-known but deep-rooted philosophical and cultural connections between East and West.

Along with its support for graduate students, SSHRC also funded the research of 250 leading postdoctoral fellows. These individuals are preparing for careers across the private and public sectors. They are eager to build on established academic reputations and expand their expertise.

A key group of grant recipients is the 5,200 full-time faculty—some 25 per cent of Canada's social sciences and humanities professors—who hire students to help with their research projects. Students involved in these projects hone research skills that will serve them throughout their careers.

As a means to improve the quality of its research support, the agency has also taken steps to increase international participation in its peer-review process.

This focus on quality is also reflected in SSHRC's approach to the \$11 million allocated to the Council by the March 2007 budget and targeted for research in the fields of management, business and finance. SSHRC immediately began planning to ensure the money will be spent effectively and with the maximum of transparency and accountability.

“It’s exciting work, because we have the opportunity to really influence practice. Canadian organizations are searching for practical solutions for sustainability, but often lack access to evidence-based research. With SSHRC’s funding, we were able to assemble leaders from business, government and non-profits to work with Canadian researchers to co-produce knowledge.”

TIMA BANSAL, AT THE UNIVERSITY OF WESTERN ONTARIO'S RICHARD IVEY BUSINESS SCHOOL, USED SSHRC GRANTS TO LAY THE GROUNDWORK FOR THE RESEARCH NETWORK FOR BUSINESS SUSTAINABILITY. THE NETWORK LINKS 200 RESEARCHERS WITH 25 STRATEGIC PARTNERS FROM ACROSS CANADA, INCLUDING THE CONFERENCE BOARD, THE PEMBINA INSTITUTE, THREE FEDERAL DEPARTMENTS AND MANY CORPORATIONS.



RESEARCH HIGHLIGHT

LEGAL CONNECTIONS

Amélie Lajoie, celebrated law professor at the Université de Montréal, was awarded the 2006 SSHRC Gold Medal for Achievement in Research. During 40 years' study of constitutional law and legal theory, the internationally-renowned researcher has published many books and countless articles, and has sat on commissions that have changed the legal landscape of Québec and of Canada. The Gold Medal honours Lajoie for her extensive work spanning and combining research fields and perspectives in areas such as Canadian post-secondary education law, the legal structure of urban and regional health administrations, health and education law, and the rights of Aboriginal peoples and minorities.

THE ANATOMY OF THE NEW ECONOMY

Over the last 25 years, social and cultural changes supported by cutting-edge technologies and global markets have begun transforming Canada's industrial economy into a service-based "new economy." In response, SSHRC developed an integrated suite of programs in 2001 to help Canadians adapt to and benefit from this transformation. Known as the Initiative on the New Economy, this successful suite of programs is in its final year.

INE includes grant programs that support researchers as they prepare proposals for major projects, fund the communication of research results to a broad audience, and promote the formation of large-scale, multi-university, multidisciplinary research teams to address complex new-economy research questions.

Over five years, INE has funded 307 research projects that explore the social, cultural and economic dimensions of Canada's new globalized, knowledge-driven economy. The condition for financial support is that researchers focus on one of four topics: education, lifelong learning, management and entrepreneurship, or general new-economy issues.

This year, SSHRC introduced a two-year Public Outreach Grants program to help researchers communicate their INE research findings to audiences outside academia. The program's second, and last, competition will be held in 2007.

While much has been accomplished over the past five years, the value of INE research projects includes the potential application of their findings. SSHRC continues to explore new ways to share research findings with policy-makers, business leaders, community groups, educators, the media and the general public.

"We need a special kind of intellectual energy to tackle the complex environmental, economic, political and cultural challenges the world faces. Otherwise, the greatest potential benefits of globalized co-operation and integration will fail to materialize. But if we are successful, we will have capitalized on the most human of all resources: ingenuity, imagination and creativity."

INDIRA V. SAMARASEKERA, O.C., IS THE PRESIDENT AND VICE-CHANCELLOR OF THE UNIVERSITY OF ALBERTA. A METALLURGICAL ENGINEER, SHE IS A FELLOW OF THE ROYAL SOCIETY OF CANADA, OF THE CANADIAN ACADEMY OF ENGINEERING, AND OF THE CANADIAN INSTITUTE OF MINING, METALLURGY AND PETROLEUM.

THE POWER OF ALLIANCE

Last year, SSHRC continued to emphasize the benefits of partnership. The International Opportunities Fund, the Knowledge Impact in Society pilot program and Strategic Knowledge Clusters are good examples. All three build on the partnering and networking lessons learned from the successful and widely acclaimed Major Collaborative Research Initiatives and Community-University Research Alliances programs.

The Major Collaborative Research Initiatives program has been operating since 1993, funding large-scale, long-term, Canadian-led collaborative projects involving dozens of researchers working in multiple disciplines across the country and around the world. In 2006-07 SSHRC funded four such initiatives: bio-cultural discontinuity; Aboriginal self-governance and law; ethnicity and democracy; and social, economic, regional and civic engagement leading to growth, creativity and innovation.

The Community-University Research Alliances, or CURA, program, now in its eighth year, fosters Canada's social, cultural and economic development by helping forge research and training alliances among community organizations and post-secondary institutions. Grants of up to \$200,000 per year for five years give these alliances secure annual funding, encouraging long-term interaction between campus and community in all phases of research. To guarantee downstream impact, the partners in each alliance must detail how they intend to make their research public, mobilizing knowledge through activities such as workshops, publications and seminars that serve the community and academia alike.

Over the eight years the CURA program has run, some \$72 million dollars has been distributed among 79 projects, and the program has proven to be an ideal vehicle for the sharing of best practices related to research methods themselves. Among the beneficiaries are the many undergraduate and graduate students in the social sciences and humanities who, thanks to CURA funding from SSHRC, have had the opportunity to learn on the job from their front-line mentors.

To further support relationship-building across disciplines, SSHRC launched the Strategic Knowledge Clusters program last year. The program supports Canadian social sciences and humanities researchers as they build national and international research networks centred on particular themes.

The Canadian Labour Market Cluster, led by University of British Columbia professor Craig Riddell, and the Population Change and Public Policy Research Cluster, led by University of Western Ontario professor Roderic Beaujot, are key members of the Population, Work and Family Policy Research Collaboration. The Collaboration is a partnership of federal departments and SSHRC-funded research clusters, all exploring issues and potential policy interventions related to population aging, the evolution of the Canadian labour market, and changing family trends and pressures.

In 2006-07, SSHRC Council also approved the Aid to Open-Access Research Journals program. This pilot program supports the open-access publication of peer-reviewed articles in the social sciences and humanities and will help inform the template for modernizing SSHRC's Aid to Research and Transfer Journals. A competition is scheduled for September 2007.

ABORIGINAL RESEARCH

In 2006-07, SSHRC's Aboriginal Research pilot program pushed further ahead, granting up to \$25,000 in development grants to highly-ranked projects enabling representatives of Aboriginal community organizations and university-based research teams to investigate a wide variety of issues that directly affect Aboriginal populations. Launched in 2004, the Aboriginal Research pilot program recognizes that success in this area depends both on knowledge specific to Aboriginal cultural traditions and on collaboration among researchers in every academic field. The program's research grants, meanwhile, have provided funding of up to \$100,000 annually for university-based researchers and Aboriginal community organizations to conduct research on such issues as education, language and culture, and economic and regional development.

ART RESEARCH AND CREATION

Last year 31 Canadian researchers received funding through SSHRC's Research/Creation in Fine Arts pilot program. The program began in 2003 to enable artist-researchers to explore their unique understanding of the relationship between research and creativity in art. Among them last year was design professor Robert Gardiner of the University of British Columbia. Gardiner's team is now working to build and perfect software that will make it possible to replace traditional stage lighting with more compact, less costly video lighting. Under the research/creation pilot program, SSHRC has provided grants of up to \$100,000 annually for practitioners affiliated with Canadian post-secondary institutions.

“My work will bring to light an intrinsic bond between western and eastern literary and philosophical discourses. Literature, in whatever language, gives a shape to life and integrates us into the whole natural world.”

MINGJUN LU WON THE 2006 SSHRC WILLIAM E. TAYLOR FELLOWSHIP AS THE MOST OUTSTANDING SSHRC DOCTORAL AWARD RECIPIENT FOR HER RESEARCH ON THE INFLUENCE OF CHINESE PHILOSOPHY ON WESTERN PHILOSOPHY AND LITERATURE.



RESEARCH HIGHLIGHT
NICE THREADS

Kirsty Robertson is looking for real connections in our networked, globalized, increasingly "virtual" world. Winner of the 2006 SSHRC Postdoctoral Prize, Robertson is studying the connections between textiles, communication, art, economics and activism. With a PhD in visual and material cultures from Queen's University, her postdoctoral research at the University of London's Goldsmiths College will link the physical world of textiles—knitting, weaving, sewing—with the seemingly asensory world of online communications, as well as to activism, subversion and trade.

As both the Aboriginal Research and art research/creation pilots draw to a close, a comprehensive evaluation will guide decisions about the opportunity to establish these programs with additional resources.

CONNECTIONS BEYOND

SSHRC continued in 2006-07 to diversify and strengthen its connections to the social sciences and humanities community, the international research community, and to other research agencies.

On the world stage, SSHRC worked to create opportunities for Canadian researchers to participate in—and lead—international collaborative research. Through programs such as the International Opportunities Fund, Strategic Knowledge Clusters, and Major Collaborative Research Initiatives, Canadian researchers reached out to their colleagues abroad, and were welcomed as leaders at the forefront of social sciences and humanities research.

SSHRC also partners directly with other international organizations in collaborative research activities such as the European Science Foundation's multinational BOREAS: Histories from the North—Environment, Movement, Narratives, and has helped shape Canada's contributions to the International Polar Year, 2007-08.

And as Canadian researchers address major global issues with their international colleagues, Canadian research trainees—graduate students and postdoctoral fellows—benefit as well from the increased opportunities to study and conduct research in an international context. This is one of the more important aspects of SSHRC's international strategy.

“I believe that the intellectual and scientific agenda must come back to fundamental themes such as integration, social class, the structure of community life and the belief systems that form the basis of our social relations. We need to ask ourselves again how to build a society, a culture and a social order, and what it is that unleashes and governs social and cultural change.”

GÉRARD BOUCHARD IS CO-CHAIR OF QUÉBEC'S ADVISORY COMMITTEE ON ACCOMMODATION PRACTICES RELATED TO CULTURAL DIFFERENCES.

CHANGE MANAGEMENT

As part of the larger review of the “accountability and value-for-money of the granting councils’ activities” announced in the 2006 federal budget, Industry Canada commissioned a granting council review of SSHRC and the Natural Sciences and Engineering Research Council late in 2006.

The resulting report strongly endorsed the value of social sciences and humanities research, acknowledging its significant contribution to society while noting that many of Canada’s social sciences and humanities graduates go on to become leaders in all sectors of society.

The report also made recommendations for improving performance measurement and results, ensuring solid governance and accountability, deepening the relationship between the councils and government, and coordinating the work of the councils with the other federal research funding agencies. The report offered guidance in a wide variety of critical areas, and last year propelled important changes, including reform of SSHRC’s governance structure in order to ensure its governing council’s continued effectiveness while increasing the diversity of its membership.

A high priority for 2006–07 was the revitalization of SSHRC’s senior management team. A new president, executive vice-president, director of communications, and director of corporate performance and evaluation came aboard during the year. A vice-president, partnerships joined the agency in January of 2007, heading up the newly created Partnerships branch.

The Partnerships branch is working to strengthen and maintain connections between SSHRC, its academic partners, policy-makers, the private sector and non-governmental organizations, and to develop programs and mechanisms that help build and grow relationships, partnerships and knowledge mobilization between campuses and communities. The branch facilitates community-based participatory research of the kind performed by CURAs and researchers in the Knowledge Impact in Society program, Strategic Knowledge Clusters and the Aboriginal Research program.

The branch is directly responsible for SSHRC’s Strategic Programs and Joint Initiatives division, and will oversee a knowledge mobilization initiative to help increase the impact of Canadian social sciences and humanities research at home and abroad.

COORDINATED EFFORT

Three federal granting agencies—SSHRC, the Natural Sciences and Engineering Research Council, and the Canadian Institutes of Health Research—began aligning their efforts more closely in 2006-07. Their presidents now meet twice a month as the Tri-Council Coordination Committee, or “TC3,” to discuss common issues—from research ethics to program delivery—and to ensure that research in all disciplines makes the greatest possible contribution to Canada and the world.

Since his start in fall 2006, SSHRC president Chad Gaffield has travelled extensively across Canada to meet university administrators and researchers face-to-face, promoting collaboration and creating further dialogue between SSHRC and the university community. SSHRC also developed and approved plans this year to invite senior university administrators to act as SSHRC leaders on university campuses. This initiative is designed to help SSHRC advance one of its central priorities: improving the connections and communications among all members of the social sciences and humanities research community. The objective will be to share information on research trends, emerging issues related to research support, knowledge mobilization, application of new research policies, and promising ideas for collaboration with the other granting agencies as well as other potential partners.

The agency has also been reviewing strategic outcomes and indicators to improve its performance measurement and results, and has taken steps to further improve its fiscal accountability. The corporate performance, evaluation and audit division was restructured in 2006 to separate out its audit function. The Council’s internal auditor will now report directly to SSHRC’s president.

In 2006, SSHRC underwent its first management accountability framework assessment by the Treasury Board Secretariat, earning a strong positive rating. The Secretariat particularly acknowledged SSHRC’s strengths in providing timely financial reporting information, in the overall quality of its information, in obtaining an unqualified audit opinion on its financial statements, and in having made a number of notable improvements in the management of grants and contributions.

“A great deal of innovative thinking on the issue of multiculturalism, diversity and federalism has originated in Canada. This would never have been accomplished without the work of SSHRC.”

CHARLES TAYLOR, PROFESSOR EMERITUS OF PHILOSOPHY AT MCGILL UNIVERSITY, WON THE 2007 TEMPLETON PRIZE AND SSHRC’S 2003 GOLD MEDAL FOR ACHIEVEMENT IN RESEARCH.



RESEARCH HIGHLIGHT

ACTING OUT

The 2006 SSHRC Aurora Prize for an outstanding new researcher went to University of Alberta professor Diane Conrad for her research bringing at-risk youth together with a creative and effective new way to find the path to positive change: theatre. Using "applied theatre" as an education tool, Conrad is working with the inmates of a youth correctional facility in Alberta to help them imagine how they can take action and make change happen—in themselves, their communities and society at large.

ALL ABOUT IMPACT

SSHRC worked this past year to conceptualize, measure and more effectively demonstrate the value of research in the social sciences and humanities. In the fall, SSHRC issued a targeted call for proposals to fund innovative research into new ways of measuring research impact, and awarded three grants in this area.

Through these and other efforts, SSHRC has kept a steady focus to ensure the high quality of research, the development of talent and the building of connections across disciplines and communities. As a result, researchers are helping us to better understand the world, to make wiser decisions and, thereby, to enhance our prospects in the 21st century.

“SSHRC support for emerging academics can reverberate unexpectedly beyond the academy. *Sweetness in the Belly* is largely based on ethnographic research a SSHRC postdoc allowed me to pursue several years ago. The novel let me bring key concerns of the social sciences—issues that challenge stereotypes about and foster empathy toward others—to a wider audience.”

NOVELIST **CAMILLA GIBB** DID POSTDOCTORAL RESEARCH AT THE UNIVERSITY OF TORONTO AMONG THE CITY'S ETHIOPIAN IMMIGRANTS AND REFUGEES. HER THIRD NOVEL, *SWEETNESS IN THE BELLY*, HAS SOLD 70,000 COPIES IN 11 COUNTRIES.

Governed by a 22-member council that reports to Parliament through the minister of Industry, SSHRC forms intellectual and financial partnerships with public- and private-sector organizations to focus research and aid the development of better policies and practices in key areas of Canada's social, cultural and economic life.

GOVERNING COUNCIL

SSHRC's governing council meets regularly to set policy and program priorities, allocate budgets and advise the minister of Industry and Parliament on research policy for social sciences and humanities disciplines.

FINANCIAL STATEMENTS

25	STATEMENT OF MANAGEMENT RESPONSIBILITY	27	STATEMENT OF OPERATIONS	30	STATEMENT OF CASH FLOW
26	AUDITOR'S REPORT	28	STATEMENT OF FINANCIAL POSITION	31	NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
		29	STATEMENT OF EQUITY OF CANADA		

STATEMENT OF MANAGEMENT RESPONSIBILITY

Responsibility for the integrity and objectivity of the accompanying financial statements for the year ended March 31, 2007 and all information contained in these statements rests with the management of the Social Sciences and Humanities Research Council. These financial statements have been prepared by management in accordance with Treasury Board accounting policies which are consistent with Canadian generally accepted accounting principles for the public sector, and year-end instructions issued by the Office of the Comptroller General.

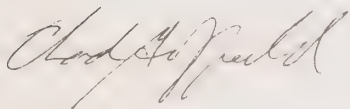
Management is responsible for the integrity and objectivity of the information in these financial statements. Some of the information in the financial statements is based on management's best estimates and judgment and gives due consideration to materiality. To fulfil these accounting and reporting responsibilities, management maintains a set of accounts which provides a centralized record of the Council's financial transactions. Financial information submitted to the Public Accounts of Canada and included in the Council's Departmental Performance Report is consistent with these financial statements.

Management maintains a system of financial management and internal control designed to provide reasonable assurance that financial information is reliable, that assets are safeguarded; and that transactions are in accordance with the *Financial Administration Act*, are executed in accordance with prescribed regulations, within Parliamentary authorities, and are properly recorded to maintain accountability of Government funds. Management also seeks to ensure the objectivity and integrity of data in its financial statements by the careful selection, training and development of qualified staff, by organizational arrangements that provide appropriate divisions of responsibility, and by communication programs aimed at ensuring that regulations, policies, standards and managerial authorities are understood throughout the Council.

The Audit Committee appointed by the Social Sciences and Humanities Research Council reviews these financial statements with the management and the auditors, and reports to the Council. The Council approves the financial statements.

The financial statements of the Council have been audited by the Auditor General of Canada.

Approved by:



CHAD GAFFIELD
President

May 25, 2007



MICHEL CAVALLIN
Vice-President
Common Administrative Services Directorate
(Senior Financial Officer)



Auditor General of Canada
Vérificatrice générale du Canada

AUDITOR'S REPORT

To the Social Sciences and Humanities Research Council
and the Minister of Industry

I have audited the statement of financial position of the Social Sciences and Humanities Research Council as at March 31, 2007 and the statements of operations, equity of Canada and cash flow for the year then ended. These financial statements are the responsibility of the Council's management. My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audit.

I conducted my audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. Those standards require that I plan and perform an audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation.

In my opinion, these financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Council as at March 31, 2007 and the results of its operations and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian generally accepted accounting principles.

Nancy Y. Cheng, FCA
Assistant Auditor General
for the Auditor General of Canada

Ottawa, Canada
May 25, 2007

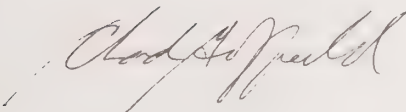
STATEMENT OF OPERATIONS
FOR THE YEAR ENDED MARCH 31

(thousands of dollars)

	2007	2006
EXPENSES (Note 4)		
Indirect Costs of Research	298,450	259,412
Investigator-Framed Research	99,175	96,469
Fellowships, Scholarships and Prizes	96,522	89,622
Canada Research Chairs	56,775	52,459
Targeted Research and Training Initiatives	29,045	34,330
Research Communication and Interaction	23,418	21,173
Strategic Research Development	23,355	19,654
Total Expenses	626,740	573,119
REVENUES		
Investigator-Framed Research	2	3
Total Revenues	2	
Net cost of operations	626,738	573,116

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

Approved by:



CHAD GAFFIELD
President



MICHEL CAVALLIN
Vice-President
Common Administrative Services Directorate
(Senior Financial Officer)

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

AS AT MARCH 31

(thousands of dollars)

	2007	2006
ASSETS		
Financial assets		
Due from the Consolidated Revenue Fund	2,620	2,294
Accounts receivable (Note 5)	1,535	1,144
Advances	4	9
Total Financial Assets	4,159	3,447
Non-financial assets		
Prepaid expenses	127	28
Tangible capital assets (Note 6)	1,788	1,812
Total Non-Financial Assets	1,915	1,840
TOTAL	6,074	5,287
LIABILITIES		
Accounts payable and accrued liabilities (Note 7)	2,761	2,393
Vacation pay and compensatory leave	702	725
Deferred revenue (Note 8)	483	472
Other liabilities (Note 9)	2	73
Employee severance benefits (Note 10b)	2,416	2,351
Total Liabilities	6,364	6,014
EQUITY OF CANADA (Note 11)	(290)	(727)
TOTAL	6,074	5,287

Contractual obligations (Note 12)

Contingent liabilities (Note 13)

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

STATEMENT OF EQUITY OF CANADA
FOR THE YEAR ENDED MARCH 31

(thousands of dollars)

	2007	2006
EQUITY OF CANADA		
Equity of Canada, beginning of year	(727)	(340)
Net cost of operations	(626,738)	(573,116)
Net cash provided by Government (Note 3c)	623,606	570,178
Change in due from the Consolidated Revenue Fund	326	(542)
Services provided without charge from other government departments (Note 14a)	3,243	3,093
Equity of Canada, end of year	(290)	(727)

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

STATEMENT OF CASH FLOW

FOR THE YEAR ENDED MARCH 31

(thousands of dollars)

	2007	2006
OPERATING ACTIVITIES		
Net cost of operations	626,738	573,116
Non-cash items included in net cost of operations:		
Amortization of tangible capital assets (Note 6)	(799)	(824)
Services provided without charge from other government departments (Note 14a)	(3,243)	(3,093)
Loss on disposals of tangible capital assets	(3)	(3)
Variations in Statement of Financial Position		
Increase in accounts receivable	391	162
(Decrease) increase in advances	(5)	4
Increase (decrease) in prepaid expenses	99	(16)
(Increase) decrease in accounts payable and accrued liabilities	(368)	506
Decrease in vacation pay and compensatory leave	23	54
Increase in deferred revenue	(11)	(5)
Decrease (increase) in other liabilities	71	(73)
Increase in employee severance benefits	(65)	(230)
Cash used by operating activities	622,828	569,598
CAPITAL ACTIVITIES		
Acquisitions of tangible capital assets	778	580
Cash used by capital activities	778	580
FINANCING ACTIVITIES		
Net cash provided by Government	(623,606)	(570,178)

The accompanying notes form an integral part of these financial statements

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

1. AUTHORITY AND OBJECTIVE

The Social Sciences and Humanities Research Council (SSHRC) was established in 1977 by the *Social Sciences and Humanities Research Council Act*, and is a departmental corporation named in Schedule II to the *Financial Administration Act*. The objective of the Council is to promote and assist research and scholarships in the social sciences and humanities. The Council delivers its objective under seven program activities:

- a) *Indirect Costs of Research*: The key objective of the Indirect Costs program is to help eligible universities, colleges and affiliated research hospitals and research institutes pay a portion of the costs associated with conducting academic research in institutions receiving research funds from any of the three federal granting agencies.
- b) *Investigator-Framed Research*: SSHRC research grants support individual and team projects and programs of research for which the applicant(s) proposes/propose the research topic and methodology.
- c) *Fellowships, Scholarships and Prizes*: SSHRC offers several award programs for advanced study and research in the social sciences and humanities at the master's, doctoral and postdoctoral level. These programs help train Canada's researchers and the leaders of tomorrow.
- d) *Canada Research Chairs*: The Canada Research Chairs Program supports 2,000 research professorships in all disciplines at universities across the country. The program's key objective is to enable Canadian universities, together with their affiliated research institutes and hospitals, to achieve the highest levels of excellence and to become world-class research centres in the global, knowledge-based economy.
- e) *Targeted Research and Training Initiatives*: SSHRC's targeted programs support strategic research and training to address specific knowledge needs and gaps for Canadians identified in consultations with its community or defined in partnership with other funders (including government, private and community organizations).
- f) *Research Communication and Interaction*: SSHRC supports the communication and dissemination of research results to both academic and broader audiences through both traditional and innovative mechanisms.
- g) *Strategic Research Development*: SSHRC's strategic grants are available to faculty, post-secondary institutions and not-for-profit organizations to explore, develop, and define new perspectives, challenges, and priorities in conducting research, in disseminating research results, and in training new researchers.

The Council's grants, scholarships, and operating expenditures are funded by budgetary lapsing authorities. Employee benefits are funded by statutory authorities.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The financial statements have been prepared in accordance with Treasury Board accounting policies which are consistent with Canadian generally accepted accounting principles for the public sector, and year-end instructions issued by the Office of the Comptroller General. The most significant accounting policies are as follows:

a) Parliamentary appropriations

The Government of Canada finances the Council through Parliamentary appropriations. Appropriations provided to the Council do not parallel financial reporting according to generally accepted accounting principles, since they are based in large part on cash flow requirements. Consequently, items recognized in the Statement of Operations and the Statement of Financial Position are not necessarily the same as those provided through appropriations from Parliament. Note 3 provides information regarding the source and disposition of these authorities and a high-level reconciliation between the basis of reporting.

b) Net cash provided by Government

The Council operates within the Consolidated Revenue Fund (CRF). The CRF is administered by the Receiver General for Canada. All cash received by the Council is deposited to the CRF and all cash disbursements made by the Council are paid from the CRF. The net cash provided by Government is the difference between all cash receipts and all cash disbursements, including transactions with departments of the federal government.

c) Due from the Consolidated Revenue Fund

Due from the Consolidated Revenue Fund represents the amount of cash that the Council is entitled to draw from the CRF, without further appropriations, in order to discharge its liabilities.

d) Revenues

- Revenues consist of interest on overdue accounts receivable and are accounted for as earned.
- Funds received from external parties for specified purposes are recorded upon receipt as deferred revenue. These revenues are recognized in the period in which the specified purpose has occurred and netted against the related expenses.

e) Expenses

Expenses are recorded on the accrual basis:

- Grants and scholarships are recognized in the year in which the entitlement of the recipient has been established, when the recipient has met the eligibility criteria, the commitment has been approved, and the payment is due before the end of the fiscal year.
- Vacation pay and compensatory leave are expensed as the benefits accrue to employees under their respective terms of employment.
- Services provided without charge by other government departments and agencies are recorded as operating expenses at their estimated cost.

f) Employee future benefits

- Pension benefits: Eligible employees participate in the Public Service Pension Plan, a multi-employer plan administered by the Government of Canada. The Council's contributions to the Plan are charged to expenses in the year incurred and represent the total Council's obligation to the Plan. Current legislation does not require the Council to make contributions for any actuarial deficiencies of the Plan.
- Severance benefits: Employees are entitled to severance benefits under labour contracts or conditions of employment. These benefits are accrued as employees render the services necessary to earn them. The obligation relating to the benefits earned by employees is calculated using information derived from the results of the actuarially determined liability for employee severance benefits for the Government as a whole.

g) Accounts receivable

Accounts receivable are stated at amounts expected to be ultimately realized. A provision is made for receivables from external parties where the recovery is considered uncertain.

h) Tangible capital assets

All tangible capital assets and leasehold improvements with an acquisition cost of \$2,500 or more are capitalized at cost as well as the standard furniture, equipment and desktop personal computer assigned to each employee due to the material number of such items. Tangible capital assets are amortized over their estimated useful life on a straight-line basis, using a half-year rule in the year of acquisition and disposal, as follows:

Asset class	Amortization period
Informatics equipment, including standard software issued on desktop computers	3 years
Purchased network software and in-house developed software	5 years
Other equipment	5 years
Furniture	7 years
Motor vehicles	7 years
Leasehold improvements	Lesser of their useful life or the term of the lease

i) Contingent liabilities

Contingent liabilities are potential liabilities which may become actual liabilities when one or more future events occur or fail to occur. To the extent that the future event is likely to occur or fail to occur, and a reasonable estimate of the loss can be made, an estimated liability is accrued and an expense recorded. If the likelihood is not determinable or an amount cannot be reasonably estimated, the contingency is disclosed in the notes to the financial statements.

j) Measurement uncertainty

The preparation of financial statements in accordance with Treasury Board accounting policies which are consistent with Canadian generally accepted accounting principles for the public sector, and year-end instructions issued by the Office of the Comptroller General requires management to make estimates and assumptions that

affect the reported amounts of assets, liabilities, revenues and expenses reported in the financial statements. At the time of preparation of these statements, management believes the estimates and assumptions to be reasonable. The allowance for employee severance benefits and the estimated useful lives of capital assets are the most significant items where estimates are used. Actual results could differ significantly from those estimated. Management's estimates are reviewed periodically and, as adjustments become necessary, they are recorded in the financial statements in the year they become known.

3. PARLIAMENTARY APPROPRIATIONS

The operations of the Council are funded through annual Parliamentary appropriations. Items recognized in the Statement of Operations and the Statement of Financial Position in one year may be funded through Parliamentary appropriations in prior, current or future years. Accordingly, the Council has different net results of operations for the year on a government funding basis than on an accrual accounting basis. The differences are reconciled in the following tables:

a) Reconciliation of net cost of operations to current year appropriations used

(thousands of dollars)

	2007	2006
Net cost of operations	626,738	573,116
Adjustments for items affecting net cost of operations but not affecting appropriations:		
Add (less):		
Interest on overdue accounts receivable	2	3
Refunds of previous years' expenses	1,717	1,786
Vacation pay and compensatory leave	23	54
Amortization of tangible capital assets	(799)	(824)
Services provided without charge by other government departments and agencies	(3,243)	(3,093)
Employee severance benefits	(65)	(230)
Other adjustments	(1)	(55)
Adjustments for items not affecting net cost of operations but affecting appropriations:		
Add (less):		
Acquisitions of tangible capital assets	778	580
Prepaid expenses	99	(16)
CURRENT YEAR APPROPRIATIONS USED	625,249	571,321

b) Appropriations provided and used

(thousands of dollars)

	2007	2006
GRANTS AND SCHOLARSHIPS		
Vote 85	604,410	552,228
Less: Lapse/frozen allotment	(1,293)	(2,788)
Grants and scholarships expenditures	603,117	549,440
OPERATING EXPENDITURES		
Vote 80	20,824	20,071
Less: Operating lapse	(863)	(548)
Operating expenditures	19,961	19,523
Statutory contributions to employee benefit plans	2,171	2,358
CURRENT YEAR APPROPRIATIONS USED	625,249	571,321

c) Reconciliation of net cash provided by Government to current year appropriations used

(thousands of dollars)

	2007	2006
NET CASH PROVIDED BY GOVERNMENT	623,606	570,178
Refunds of previous years' expenses	1,717	1,786
Variation in accounts receivable	(391)	(162)
Variation in advances	5	(4)
Variation in accounts payable and accrued liabilities	368	(506)
Variation in deferred revenue	11	5
Variation in other liabilities	(71)	73
Other adjustments	4	(49)
CURRENT YEAR APPROPRIATIONS USED	625,249	571,321

4. EXPENSES

The following table presents details of expenses by category:

(thousands of dollars)

	2007	2006
Grants and Scholarships—Social Sciences and Humanities		
Investigator-Framed Research	92,805	86,762
Fellowships, Scholarships and Prizes	93,811	84,420
Canada Research Chairs	53,682	48,304
Targeted Research and Training Initiatives	23,314	30,825
Research Communication and Interaction	20,950	21,018
Strategic Research Development	19,130	17,449
	303,692	288,778
Grants—Indirect Costs of Research Program	297,847	259,047
Operations		
Salaries and employee benefits	16,247	16,557
Professional and special services	3,110	3,299
Accommodations and rentals	2,395	2,085
Transportation and communications	1,404	1,486
Information	587	564
Amortization of tangible capital assets	799	824
Utilities, materials and supplies	208	239
Repair and maintenance	448	237
Loss on disposals of tangible capital assets	3	3
	25,201	25,294
Total Expenses	626,740	573,119

5. ACCOUNTS RECEIVABLE

(thousands of dollars)	2007	2006
Other federal government departments and agencies	589	487
External parties	957	692
Less: Allowance for doubtful accounts	(11)	(35)
Total	1,535	1,144

6. TANGIBLE CAPITAL ASSETS

(thousands of dollars)	COST				ACCUMULATED AMORTIZATION				NET BOOK VALUE	
Capital asset class	Opening balance	Acqui-sitions	Disposals and write-offs	Closing balance	Opening balance	Amort-ization	Disposals and write-offs	Closing balance	2007	2006
Informatics	2,269	320	207	2,382	1,621	422	187	1,856	526	648
Software	849	171	-	1,020	527	150	-	677	343	322
Other equipment	215	-	8	207	123	31	8	146	61	92
Furniture	1,405	216	(2)	1,623	1,002	109	15	1,096	527	403
Leasehold improvements	554	40	-	594	207	84	-	291	303	347
Motor vehicle	-	31	-	31		3	-	3	28	
Total	5,292	778	213	5,857	3,480	799	210	4,069	1,788	1,812

Amortization expense for the year ended March 31, 2007, is \$799 (\$824 in 2006).

7. ACCOUNTS PAYABLE AND ACCRUED LIABILITIES

(thousands of dollars)	2007	2006
External parties	1,108	1,269
Other federal government departments and agencies	1,653	1,124
Total	2,761	2,393

8. DEFERRED REVENUE

Deferred revenue represents the balance, at year-end, of restricted and earmarked funds that have been received for a specified purpose.

a) Queen's Fellowship Endowment Fund

The Queen's Fellowship Endowment Fund consists of a \$250,000 endowment which is internally restricted for specific purposes in the Equity of Canada (see Note 11). The interest generated on the endowment is used to fund scholarships to graduate students in certain fields of Canadian studies. Details of the transactions related to the endowment are as follows:

(thousands of dollars)	2007	2006
Balance, beginning of year	74	66
Interest received	12	8
Balance, end of year	86	74

b) Restricted gifts, donations and bequests

Private restricted gifts, donations and bequests consist of funds received for special projects in the field of social sciences and humanities research activities. These funds and interest generated thereon are earmarked for these projects. Details of the operations related to the restricted gifts, donations and bequests are as follows:

(thousands of dollars)	2007	2006
Balance, beginning of year	398	401
Interest received	9	7
Fellowships paid	(10)	(10)
Balance, end of year	397	398

9. OTHER LIABILITIES

Other liabilities represent earmarked funds held for the European Research Area on Societal Aspects of Genomics (ERA-SAGE). These funds must be used for the purposes for which they were received and represent a liability. The transactions related to this specified purpose account are not included in the Council's statement of operations but represent a charge to this account, as the Council has simply acted as a facilitator on behalf of ERA-SAGE. Details of changes in the account are as follows:

(thousands of dollars)	2007	2006
Balance, beginning of year	73	-
Funds received	-	75
Disbursements	(71)	(2)
Balance, end of year	2	73

10. EMPLOYEE BENEFITS

Employees of the Council are entitled to specific benefits on or after termination or retirement, as provided for under various collective agreements or conditions of employment.

a) Pension benefits

The Council's employees participate in the Public Service Pension Plan, which is sponsored and administered by the Government of Canada. Pension benefits accrue up to a maximum period of 35 years at a rate of 2 per cent per year of pensionable service, times the average of the best five consecutive years of earnings. The benefits are integrated with Canada/Québec Pension Plans benefits and they are indexed to inflation.

Both the employees and the Council contribute to the cost of the Plan. The 2006-07 expense amounts to \$1,599,709 (\$1,745,278 in 2005-06), which represents approximately 2.6 times the contributions by employees.

The Council's responsibility with regard to the Plan is limited to its contributions. Actuarial surpluses or deficiencies are recognized in the financial statements of the Government of Canada, as the Plan's sponsor.

b) Severance benefits

The Council provides severance benefits to its employees based on eligibility, years of service and final salary. These severance benefits are not pre-funded. Benefits will be paid from future appropriations. Information about the severance benefits, measured as at March 31, is as follows:

(thousands of dollars)	2007	2006
Accrued benefit obligation, beginning of year	2,351	2,121
Expense for the year	329	551
Benefits paid during the year	(264)	(321)
Accrued benefit obligation, end of year	2,416	2,351

11. EQUITY OF CANADA

The Queen's Fellowship Endowment Fund is an endowment of \$250,000 established by Parliament by Vote 45a, Appropriation Act No. 5, in 1973-74. The interest generated from the endowment is included in deferred revenue (see Note 8a). The endowment itself does not represent a liability to third parties, but is internally restricted for special purposes. The details of the Equity of Canada are as follows:

(thousands of dollars)	2007	2006
Queen's Fellowship Endowment Fund	250	250
Equity of Canada excluding Endowment Fund	(540)	(977)
Equity of Canada	(290)	(727)

12. CONTRACTUAL OBLIGATIONS

Payments of grants and scholarships extending in future years are subject to the provision of funds by Parliament. Future years' awards adjudicated prior to March 31, 2007, are payable as follows:

(thousands of dollars)	
2007-2008	250,028
2008-2009	145,437
2009-2010	69,183
2010-2011	28,865
2011-2012 and subsequent years	25,894
Total	519,407

In addition, the nature of the Council’s operating activities can result in some large multi-year contracts and obligations whereby the Council will be committed to make future payments when the services or goods are rendered. Significant contractual obligations that can be reasonably estimated are summarized as follows:

(thousands of dollars)

2007-2008	43
2008-2009	30
2009-2010	25
2010-2011	10
2011-2012 and subsequent years	5
Total	113

13. CONTINGENT LIABILITIES

In the normal course of its operations, the Council becomes involved in various legal actions. Some of these potential liabilities may become actual liabilities when one or more future events occur or fail to occur. To the extent that the future event is likely to occur or fail to occur, and a reasonable estimate of the amount can be made, this estimated amount is recorded in the financial statements. In 2001, the Council was served with a statement of claim arising from Employment Equity. The potential liability of the Council and consequent damages arising from such a liability could amount to approximately \$1.9 million. Currently, the Council cannot determine the outcome of this complaint on its operations.

14. RELATED PARTY TRANSACTIONS

The Council is related as a result of common ownership to all Government of Canada departments, agencies and Crown Corporations. The Council enters into transactions with these entities in the normal course of business and on normal trade terms.

During the year, the Council received services which were obtained without charge from other Government departments as presented in part (a):

a) Services provided without charge

(thousands of dollars)

	2007	2006
Accommodations provided by Public Works and Government Services Canada	2,172	2,013
Contributions covering the employer’s share of employees’ medical and dental insurance premiums provided by Treasury Board Secretariat	1,007	998
Other services provided without charge	64	82
Total services provided without charge	3,243	3,093

b) Administration of programs on behalf of other government departments

The Council administers funds received from other federal government departments and agencies to issue grants, scholarships and related payments on their behalf. During the year, the Council administered \$194,134,487 (\$173,508,276 in 2006) in funds for grants and scholarships. These expenses are not reflected in the Council's Statement of Operations but, rather, are recorded in the financial statements of the departments or agencies that provided the funds.

The Council also recovers administrative fees in some circumstances where a significant administrative burden is incurred by the Council for the administration of certain funds on behalf of other federal government departments and agencies. These amounted to \$152,810 during the year (\$185,554 in 2006) and were netted against the Council's operating expenses.

15. COMPARATIVE INFORMATION

Certain comparative figures have been reclassified to conform to the current year's presentation.

This report is printed on acid-free, chlorine-free paper that is made with 100 percent post-consumer recycled fibre and renewable, emission-free, wind-generated electricity.

Printed in Canada
Design: Mouk



b) Administration de programmes au nom d'autres ministères

Le Conseil administre des fonds qui proviennent d'autres ministères et organismes du gouvernement en émettant des subventions, bourses et autres paiements connexes en leurs noms. Durant l'année, le Conseil a administré 194 134 487 \$ (173 508 276 \$ en 2006) en subventions et bourses de ce genre. Ces charges sont indiquées dans les états financiers de ces ministères et organismes du gouvernement et non dans ceux du Conseil.

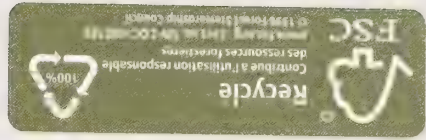
Dans certaines circonstances, le Conseil recouvre également des frais administratifs lorsqu'un fardeau administratif important est absorbé par le Conseil pour l'administration de certains fonds au nom d'autres ministères et organismes fédéraux. Ces frais se sont élevés à 152 810 \$ durant l'exercice (185 554 \$ en 2006) et ont réduit les charges de fonctionnement du Conseil.

15. CHIFFRES CORRESPONDANTS

Certains chiffres de l'exercice précédent ont été reclassés afin de les rendre conformes à la présentation adoptée pour l'exercice en cours.

Ce rapport est imprimé sur du papier sans acide et sans chlore entièrement fait de fibres recyclées après consommation, fabriqué par énergie éolienne renouvelable non polluante.

Imprimé au Canada
Conception graphique : Mouk



De par leur nature, les activités du Conseil peuvent donner lieu à des contrats et à des obligations en vertu desquels le Conseil sera tenu d'effectuer des paiements échelonnés sur plusieurs années pour l'acquisition de biens ou de services. Voici les principales obligations contractuelles pour lesquelles une estimation raisonnable peut être faite :

(en milliers de dollars)	
2007-2008	43
2008-2009	30
2009-2010	25
2010-2011	10
2011-2012 et exercices ultérieurs	5
Total	113

13. PASSIF ÉVENTUEL

Dans le cours normal de ses activités, le Conseil s'engage dans diverses poursuites légales. Certains passifs éventuels peuvent devenir des passifs réels lorsque au moins une situation future se produit ou ne se produit pas. Dans la mesure où il est probable qu'une situation future ait lieu ou n'ait pas lieu et où l'on peut établir une estimation raisonnable du montant en cause, le montant estimatif est comptabilisé dans les états financiers. En 2001, on a signifié au Conseil une déclaration relative à une réclamation découlant de l'équité en matière d'emploi. Le passif éventuel découlant d'une telle responsabilité pourrait s'élever à 1,9 million de dollars. Selon la direction, l'issue de cette réclamation ne peut pas être déterminée pour l'instant.

14. OPÉRATIONS ENTRE APPARENTÉS

En vertu du principe de propriété commune, le Conseil est apparenté à tous les ministères, les organismes et les sociétés d'État du gouvernement du Canada. Le Conseil conclut des opérations avec ces entités dans le cours normal des activités et selon des modalités commerciales normales.

Au cours de l'exercice, le Conseil a reçu gratuitement des services d'autres ministères, tel que présentés en a) :

a) Services fournis gratuitement

(en milliers de dollars)	
2007	2006
Locaux fournis par Travaux publics et Services gouvernementaux Canada	2 172
Contributions couvrant la part de l'employeur des primes d'assurance médicale et d'assurance dentaire fournies par le Secrétariat du Conseil du Trésor	1 007
Autres services fournis gratuitement	64
Total des services fournis gratuitement	3 243
	3 093

Total	519 407
2007-2008	250 028
2008-2009	145 437
2009-2010	69 183
2010-2011	28 865
2011-2012 et exercices ultérieurs	25 894
(en milliers de dollars)	

Les subventions et les bourses accordées pour les exercices futurs sont assujetties à l'approbation des fonds par le Parlement. Au 31 mars 2007, les engagements pour les exercices futurs se répartissent comme suit :

12. OBLIGATIONS CONTRACTUELLES

Avoir du Canada	(290)	(727)
Fonds de dotation des bourses de la Reine	250	250
Avoir du Canada excluant le Fonds de dotation	(540)	(977)
(en milliers de dollars)		
2007	2006	

Le Fonds de dotation des bourses de la Reine est une dotation de 250 000 \$ établie par le Crédit 45a au Parlement (lois de crédits n° 5) en 1973-1974. Les intérêts générés du fonds de dotation sont inclus dans les produits reportés (voir note 8a). La dotation elle-même ne représente pas une obligation envers des tiers, mais est restreinte à l'interne pour des fins déterminées. Le détail du passif net s'explique comme suit :

11. AVOIR DU CANADA

Obligation au titre des prestations constituées, début de l'exercice	2 351	2 121
Charge pour l'exercice	329	551
Prestations versées pendant l'exercice	(264)	(321)
Obligation au titre des prestations constituées, fin de l'exercice	2 416	2 351
(en milliers de dollars)		
2007	2006	

Le Conseil verse des indemnités de départ aux employés en fonction de l'admissibilité, des années de service et du salaire final. Ces indemnités ne sont pas capitalisées d'avance. Les prestations seront prélevées sur les crédits futurs. Voici quelles étaient les indemnités de départ au 31 mars :

b) Indemnités de départ

9. AUTRES PASSIFS

Les autres passifs représentent des fonds affectés détenus en fiducie pour le compte de l'Européan Research Area on Societal Aspects of Genomics (ERA-SAGE). Ces fonds doivent être utilisés pour les fins pour lesquelles ils ont été reçus et ils représentent un passif. Les opérations relatives à ce compte à fins déterminées ne sont pas incluses dans l'état des résultats du Conseil, mais représentent une charge à ce compte, car le Conseil agit simplement comme un facilitateur au nom ERA-SAGE. Le détail des variations du compte est le suivant :

(en milliers de dollars)		
2007	2006	
73	-	Solde, début de l'exercice
-	75	Fonds reçus
(71)	(2)	Déboursés
2	73	Solde, fin de l'exercice

10. AVANTAGES SOCIAUX

Les employés du Conseil ont droit à des avantages sociaux spécifiques en fin d'emploi et au cours de périodes postérieures à l'emploi ou à la retraite, telles que le prévoient les diverses conventions collectives ou les conditions d'emploi.

a) Prestations de retraite

Les employés du Conseil participent au Régime de retraite de la fonction publique, qui est parraîné et administré par le gouvernement du Canada. Les prestations de retraite s'accumulent sur une période maximale de 35 ans au taux de 2 p. 100 par année de services validables multiplié par la moyenne des gains des cinq meilleures années consécutives. Les prestations sont intégrées aux prestations du Régime de pensions du Canada et du Régime de rentes du Québec et sont indexées à l'inflation.

Tant les employés que le Conseil versent des cotisations couvrant le coût du régime. En 2006-2007, les charges s'élèvent à 1 599 709 \$ (1 745 278 \$ en 2005-2006), soit environ 2,6 fois les cotisations des employés. La responsabilité du Conseil relative au régime de retraite se limite aux cotisations versées. Les excédents ou les déficits actuariels sont constatés dans les états financiers du gouvernement du Canada, en sa qualité de répondant du régime.

7. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

(en milliers de dollars)	
Extérieur	1 108
Autres ministères et organismes fédéraux	1 653
Total	2 761
	2 393
2007	
2006	

Les produits reportés représentent le solde, à la fin de l'exercice, de fonds réservés et affectés qui ont été reçus pour des fins déterminées.

a) Fonds de dotation des bourses de la Reine

Le Fonds de dotation des bourses de la Reine est constitué d'une dotation de 250 000 \$ qui est restreinte à l'interne pour des fins déterminées dans le passif net (voir note 11). Les intérêts générés par la dotation servent à verser des bourses à des étudiants diplômés dans certains secteurs d'études canadiennes. Les détails des opérations relatives à la dotation sont les suivants :

(en milliers de dollars)	
Solde, début de l'exercice	74
Intérêts reçus	66
Solde, fin de l'exercice	8
	74
2007	
2006	

b) Cadeaux, dons et legs restreints

Les cadeaux, les dons et les legs privés et restreints sont des fonds reçus pour des fins déterminées de projets spéciaux dans le domaine des activités de recherche des sciences humaines. Ces fonds ainsi que les intérêts connexes générés sont affectés à ces projets. Les détails des opérations relatives aux cadeaux, dons et legs restreints sont les suivants :

(en milliers de dollars)	
Solde, début de l'exercice	398
Intérêts reçus	9
Bourses versées	(10)
Solde, fin de l'exercice	397
	398
2007	
2006	

5. DÉBITEURS

(en milliers de dollars)

	2007	2006
Autres ministères et organismes fédéraux	589	487
Extérieur	957	692
Moins : Provision pour créances douteuses	(11)	(35)
Total	1 535	1 144

6. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

(en milliers de dollars)		CÔÛT		AMORTISSEMENT CUMULÉ		VALEUR NETTE AUX LIVRES	
Catégorie d'immobilisa- tions	Solde d'ouver- ture	Acqui- sitions	Aliéna- tions et closures	Solde d'ouver- ture	Acqui- sitions	Aliéna- tions et closures	2007
							2006
Matériel informatique	2 269	320	207	2 382	1 621	422	1 856
Logiciels	849	171	-	1 020	527	150	677
Autre matériel	215	-	8	207	123	31	146
Mobilier	1 405	216	(2)	1 623	1 002	109	1 096
Améliorations	554	40	-	594	207	84	291
Locatives	-	31	-	31	-	3	3
Véhicule motorisé	-	31	-	31	-	3	3
Total	5 292	778	213	5 857	3 480	799	4 069
							1 788
							1 812

La charge d'amortissement pour l'exercice terminé le 31 mars 2007 s'élève à 799 \$ (824 \$ en 2006).

Le tableau suivant donne le détail des charges par catégorie :

(en milliers de dollars)

2007	2006
Subventions et bourses	
Recherche définie par le chercheur	92 805
Bourses et prix	93 811
Chaires de recherche du Canada	53 682
Recherche et formation ciblées	23 314
Interaction et diffusion de la recherche	20 950
Développement de la recherche stratégique	19 130
Subventions – Programme des coûts indirects de la recherche	
303 692	288 778
297 847	259 047
Fonctionnement	
Salaires et avantages sociaux	16 247
Services professionnels et spéciaux	3 110
Logement et locations	2 395
Transport et communications	1 404
Information	587
Amortissement des immobilisations corporelles	799
Services publics, fournitures et approvisionnements	208
Réparation et entretien	448
Perte sur aliénation d'immobilisations corporelles	3
Total des charges	
626 740	573 119
25 201	25 294

b) Crédits fournis et utilisés

(en milliers de dollars)

SUBVENTIONS ET BOURSES	
Crédit 85	604 410
Moins : Crédit périmé / affectation bloquée	(1 293)
Charges de subventions et de bourses	603 117
CHARGES DE FONCTIONNEMENT	
Crédit 80	20 824
Moins : Crédit périmé	(863)
Charges de fonctionnement	19 961
Contributions législatives aux régimes d'avantages sociaux des employés	2 171
CRÉDITS DE L'EXERCICE EN COURS UTILISÉS	625 249
571 321	

2006

2007

ENCAISSE NETTE FOURNIE PAR LE GOUVERNEMENT

(en milliers de dollars)

Recouvrement de charges d'exercices antérieurs	1 717
Variation des débiteurs	(391)
Variation des avances	5
Variation des créditeurs et charges à payer	368
Variation des produits reportés	11
Variation des autres passifs	(71)
Autres rajustements	4
CRÉDITS DE L'EXERCICE EN COURS UTILISÉS	625 249
571 321	
ENCAISSE NETTE FOURNIE PAR LE GOUVERNEMENT	
623 606	
570 178	
2006	2007

c) Rapprochement de l'encaisse nette fournie par le gouvernement et des crédits de l'exercice en cours utilisés

public et aux instructions de fin d'année émises par le Bureau du contrôleur général, exige de la direction qu'elle fasse des estimations et pose des hypothèses qui influent sur les montants déclarés des actifs, des passifs, des revenus et des charges présentés dans les états financiers. Au moment de la préparation des présents états financiers, la direction considère que les estimations et les hypothèses sont raisonnables. Les principaux éléments pour lesquels des estimations sont faites sont la provision pour indemnités de départ et la durée de vie utile des immobilisations corporelles. Les résultats réels pourraient différer des estimations de manière significative. Les estimations de la direction sont examinées périodiquement et, à mesure que les rajustements deviennent nécessaires, ils sont constatés dans les états financiers de l'exercice où ils sont connus.

3. CRÉDITS PARLEMENTAIRES

Le Conseil reçoit la plus grande partie de son financement au moyen de crédits parlementaires annuels. Les éléments comptabilisés dans l'état des résultats et l'état de la situation financière d'un exercice peuvent être financés au moyen de crédits parlementaires qui ont été autorisés dans des exercices précédents, pendant l'exercice en cours ou qui le seront dans des exercices futurs. En conséquence, les résultats de fonctionnement nets du Conseil diffèrent selon qu'ils sont présentés selon le financement octroyé par le gouvernement ou selon la méthode de la comptabilité d'exercice. Les différences sont rapprochées dans les tableaux suivants :

a) Rapprochement du coût de fonctionnement net et des crédits parlementaires utilisés de l'exercice en cours

(en milliers de dollars)		2007	2006
Coût de fonctionnement net		626 738	573 116
Rajustements pour les postes ayant une incidence sur le coût de fonctionnement net, mais qui n'ont pas d'incidence sur les crédits :			
Ajouter (déduire) :			
Intérêts sur débiteurs en souffrance		2	3
Recouvrement de charges d'exercices antérieurs		1 717	1 786
Vacances et congés compensatoires		23	54
Amortissement des immobilisations corporelles		(799)	(824)
Services fournis gratuitement par d'autres ministères et organismes du gouvernement		(3 243)	(3 093)
Indemnités de départ		(65)	(230)
Autres rajustements		(1)	(55)
Rajustements pour les postes sans incidence sur le coût de fonctionnement net, mais ayant une incidence sur les crédits :			
Ajouter (déduire) :			
Acquisition d'immobilisations corporelles		778	580
Charges payées d'avance		99	(16)
CRÉDITS DE L'EXERCICE EN COURS UTILISÉS		625 249	571 321

La préparation de ces états financiers conformément aux conventions comptables du Conseil du Trésor du Canada, qui sont conformes aux principes comptables généralement reconnus du Canada pour le secteur

i) Incertitude relative à la mesure

Le passif éventuel représente des obligations possibles qui peuvent devenir des obligations réelles selon que certains événements futurs se produisent ou non. Dans la mesure où l'événement futur risque de se produire ou non et si l'on peut établir une estimation raisonnable de la perte, on comptabilise un passif estimatif et une charge. Si la probabilité ne peut pas être déterminée ou s'il est impossible de faire une estimation raisonnable du montant, l'éventualité est présentée dans les notes complémentaires aux états financiers.

i) Passif éventuel

Améliorations locatives	
Véhicule motorisé	
Mobilier	
Autre matériel	
Logiciels de réseau achetés et logiciels élaborés à l'interne	
Matériel informatique, y compris les logiciels standard installés sur les ordinateurs personnels	3 ans
	5 ans
	5 ans
	7 ans
	7 ans
Le moindre de la vie utile ou de la durée du bail	

Catégorie d'immobilisation

Période d'amortissement

Les immobilisations corporelles et les améliorations locatives dont le coût d'acquisition est d'au moins 2 500 \$ sont comptabilisées selon leur coût d'achat, ainsi que l'ordinateur personnel, les meubles et le matériel standard assignés à chaque employé en raison du grand nombre de ces articles. Les immobilisations corporelles sont amorties selon la méthode linéaire sur leur durée de vie utile estimative, selon la règle de la demi-année pendant l'exercice d'acquisition et d'aliénation, comme suit :

h) Immobilisations corporelles

Les débiteurs sont comptabilisés en fonction du montant que l'on prévoit réaliser. Une provision est établie pour les débiteurs douteux de tiers lorsque le recouvrement est considéré incertain.

g) Débiteurs

➔ Prestation de retraite : Les employés admissibles participent au Régime de retraite de la fonction publique, un régime multi-employeurs administré par le gouvernement du Canada. Les cotisations du Conseil au régime sont passées en charges dans l'exercice au cours duquel elles sont engagées et elles représentent l'obligation totale du ministre découlant du régime. En vertu des dispositions législatives en vigueur, le Conseil n'est pas tenu de verser des cotisations au titre de l'insuffisance actuarielle du régime. ➔ Indemnités de départ : Les employés ont droit à des indemnités de départ, prévues dans leurs conventions collectives ou les conditions d'emploi. Le coût de ces indemnités s'accumule à mesure que les employés effectuent les services nécessaires pour les gagner. Le coût des avantages sociaux gagnés par les employés est calculé à l'aide de l'information provenant des résultats du passif déterminé sur une base actuarielle pour les prestations de départ pour l'ensemble du gouvernement.

f) Avantages sociaux futurs

2. SOMMAIRE DES PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

Les états financiers ont été préparés conformément aux conventions comptables du Conseil du Trésor, qui sont conformes aux principes comptables généralement reconnus du Canada pour le secteur public et aux instructions de fin d'année émises par le Bureau du contrôleur général. Les principales conventions comptables sont les suivantes :

ÉTATS FINANCIERS

Le Conseil est financé par le gouvernement du Canada au moyen de crédits parlementaires. Les crédits consentis au Conseil ne correspondent pas à la présentation des rapports financiers en conformité avec les principes comptables généralement reconnus étant donné que les crédits sont fondés, dans une large mesure, sur les besoins de trésorerie. Par conséquent, les postes comptabilisés dans l'état des résultats et dans l'état de la situation financière ne sont pas nécessairement les mêmes que ceux qui sont prévus par les crédits parlementaires. La note 3 présente un rapprochement général entre les méthodes de rapports financiers.

b) Encaisse nette fournie par le gouvernement

Le Conseil fonctionne au moyen du Trésor, qui est administré par le receveur général du Canada. La totalité de l'encaisse reçue par le Conseil est déposée au Trésor, et tous les décaissements faits par le Conseil sont prélevés sur le Trésor. L'encaisse nette fournie par le gouvernement est la différence entre toutes les rentrées de fonds et toutes les sorties de fonds, y compris les opérations entre les ministères au sein du gouvernement fédéral.

c) Montant à recevoir du Trésor

Le montant à recevoir du Trésor représente le montant d'encaisse que le Conseil a le droit de prélever du Trésor, sans crédits parlementaires additionnels, pour s'acquitter de ses passifs.

d) Revenus

→ Les revenus sont composés d'intérêts sur débiteurs en souffrance et sont comptabilisés lorsqu'ils sont gagnés.
→ Les fonds reçus de tiers de l'extérieur à des fins précises sont comptabilisés à leur réception à titre de revenus reportés. Ils sont constatés dans l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées et viennent réduire les dépenses en cause.

e) Charges

Les charges sont comptabilisées selon la méthode de la comptabilité d'exercice :

→ les subventions et les bourses sont passées en charges dans l'exercice au cours duquel le droit du bénéficiaire a été établi, où il est devenu admissible selon les critères d'éligibilité et l'engagement a été approuvé pour paiement avant la fin de l'exercice;
→ les indemnités de vacances et de congés compensatoires sont passées en charges au fur et à mesure que les employés en acquièrent le droit en vertu de leurs conditions d'emploi respectives;
→ les services fournis gratuitement par d'autres ministères et organismes du gouvernement sont comptabilisés à titre de charges de fonctionnement à leur coût estimatif.

1. POUVOIRS ET OBJECTIF

Le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) a été constitué en 1977 en vertu de la *Loi sur le Conseil de recherches en sciences humaines* dans le but « de promouvoir et d'appuyer la recherche et l'érudition dans le domaine des sciences humaines ». Le CRSH est un établissement public nommé aux termes de l'annexe II de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. Il réalise ses objectifs dans le cadre de sept activités de programme :

- a) *Coûts indirects de la recherche* : L'objectif principal du Programme des coûts indirects est d'aider les universités et les collèges admissibles ainsi que les hôpitaux et les instituts de recherche qui leur sont affiliés à défrayer une partie des coûts liés à la réalisation des travaux de recherche menés dans les établissements qui reçoivent des fonds de l'un des trois organismes subventionnaires fédéraux;
- b) *Recherche définie par le chercheur* : Les subventions de recherche du CRSH permettent de financer les projets et les programmes de recherche menés par des chercheurs, individuellement ou en équipe, pour lesquels le candidat a proposé un sujet de recherche et une méthodologie;
- c) *Bourses et prix* : Le CRSH offre plusieurs programmes de bourses pour appuyer les études supérieures et la recherche dans le domaine des sciences humaines au niveau de la maîtrise, du doctorat et des études postdoctorales. Ces bourses contribuent à former les chercheurs et les leaders canadiens de demain;
- d) *Programme des chaires de recherche du Canada* : Le Programme des chaires de recherche du Canada appuie, dans toutes les disciplines, 2 000 professeurs de recherche dans les universités du pays. L'objectif principal du Programme est de permettre aux universités canadiennes ainsi qu'aux hôpitaux et aux instituts de recherche qui leur sont affiliés d'atteindre le plus haut niveau d'excellence et d'être des centres de recherche de renommée internationale dans le contexte d'une économie mondiale fondée sur les connaissances;
- e) *Recherche ciblée et initiatives de formation* : Les programmes ciblés du CRSH appuient la recherche

- f) *Intervention et diffusion de la recherche* : Le CRSH appuie la communication et la diffusion des résultats de recherche au moyen de mécanismes traditionnels et novateurs, et ce, aussi bien au sein du milieu universitaire que d'un public plus large;
- g) *Développement de la recherche stratégique* : Les subventions de recherche stratégique du CRSH sont offertes aux professeurs, aux établissements postsecondaires et aux organismes sans but lucratif afin de les aider à étudier, à définir et à élaborer de nouvelles perspectives et priorités ainsi qu'à relever de nouveaux défis en ce qui a trait à la conduite de la recherche, à la diffusion des résultats de recherche et à la formation de nouveaux chercheurs.

Les subventions, les bourses et les charges d'exploitation du Conseil sont financées par des crédits budgétaires annuels. Les avantages sociaux sont financés par des autorisations législatives.

(en milliers de dollars)

ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT

Coût de fonctionnement net	626 738	573 116
Éléments sans incidence sur l'encaisse inclus dans le coût de fonctionnement net :		
Amortissement des immobilisations corporelles (note 6)	(799)	(824)
Services fournis gratuitement par d'autres ministères (note 14a)	(3 243)	(3 093)
Perte sur aliénation d'immobilisations corporelles	(3)	(3)
Variations de l'état de la situation financière :		
Augmentation des débiteurs	391	162
(Diminution) augmentation des avances	(5)	4
Augmentation (diminution) des charges payées d'avance	99	(16)
(Augmentation) diminution des créditeurs et charges à payer	(368)	506
Diminution des indemnités de vacances et congés compensatoires	23	54
Augmentation des produits reportés	(11)	(5)
Diminution (augmentation) des autres passifs	71	(73)
Augmentation des indemnités de départ	(65)	(230)
Encaisse utilisée par les activités de fonctionnement	622 828	569 598
ACTIVITÉS EN IMMOBILISATIONS		
Acquisition d'immobilisations corporelles	778	580
Encaisse utilisée par les activités en immobilisations	778	580
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Encaisse nette fournie par le gouvernement du Canada	(623 606)	(570 178)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

(en milliers de dollars)

AVOIR DU CANADA		
Avoir du Canada, début de l'exercice		
	(727)	
Coût de fonctionnement net	(626 738)	(573 116)
Encaisse nette fournie par le gouvernement du Canada (note 3c)	623 606	570 178
Variation du montant à recevoir du Trésor	326	(542)
Services fournis gratuitement par d'autres ministères (note 14a)	3 243	3 093
Avoir du Canada, fin de l'exercice		(727)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

AU 31 MARS

(en milliers de dollars)

ACTIFS

Actifs financiers

Montant à recevoir du Trésor

Débiteurs (note 5)

Avances

Total des actifs financiers

Actifs non financiers

Charges payées d'avance

Immobilisations corporelles (note 6)

Total des actifs non financiers

TOTAL

PASSIFS

Créditeurs et charges à payer (note 7)

Indemnités de vacances et congés compensatoires

Produits reportés (note 8)

Autres passifs (note 9)

Indemnités de départ (note 10b)

Total des passifs

AVOIR DU CANADA (note 11)

TOTAL

Obligations contractuelles (note 12)

Passif éventuel (note 13)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

2007	2006
2 620	2 294
1 535	1 144
4	9
4 159	3 447
127	28
1 788	1 812
1 915	1 840
6 074	5 287
2 761	2 393
702	725
483	472
2	73
2 416	2 351
6 364	6 014
(290)	(727)
6 074	5 287

(en milliers de dollars)

CHARGES (note 4)

Coûts indirects de la recherche
Recherche définie par le chercheur
Bourses et prix
Chaires de recherche du Canada
Recherche et formation ciblées
Interaction et diffusion de la recherche
Développement de la recherche stratégique

Total des charges

259 412	298 450
96 469	99 175
89 622	96 522
57 459	56 775
34 330	29 045
21 173	23 418
19 654	23 355
573 119	626 740

Financer la recherche fondamentale

REVENUS

Total des revenus

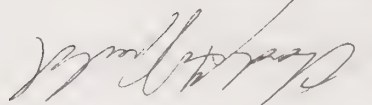
2	2
3	3

Coût de fonctionnement net


626 738	573 116
---------	---------

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Approuvé par :


CHAD GAFFIELD
Président

Le 25 mai 2007


MICHEL CAVALLIN
Vice-président
Direction des services administratifs communs
(agent financier supérieur)



Auditor General of Canada
Vérificatrice générale du Canada

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR

Au Conseil de recherches en sciences humaines
et au ministre de l'Industrie

J'ai vérifié l'état de la situation financière du Conseil de recherches en sciences humaines au 31 mars 2007 et les états des résultats, de l'avoir du Canada et des flux de trésorerie de l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction du Conseil. Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en me fondant sur ma vérification.

Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À mon avis, ces états financiers donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière du Conseil au 31 mars 2007 ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.

Pour la vérificatrice générale du Canada

Nancy Y. Cheng, FCA
Vérificatrice générale adjointe

Ottawa, Canada
le 25 mai 2007

RESPONSABILITÉ DE LA DIRECTION À L'ÉGARD DES ÉTATS FINANCIERS

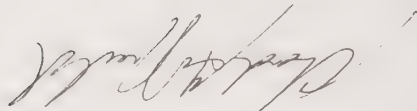
La responsabilité de l'intégrité et de l'objectivité des états financiers pour l'exercice termine le 31 mars 2007 et toute l'information figurant dans ces états incombe à la direction du Conseil de recherches en sciences humaines. Ces états financiers ont été préparés par la direction conformément aux conventions comptables du Conseil du Trésor, qui sont conformes aux principes comptables généralement reconnus du Canada pour le secteur public et aux instructions de fin d'année émises par le Bureau du contrôleur général. La direction est responsable de l'intégrité et de l'objectivité de l'information présentée dans les états financiers. Certains renseignements présentés dans les états financiers sont fondés sur les meilleures estimations et le jugement de la direction et tiennent compte de l'importance relative. Pour s'acquitter de ses obligations au chapitre de la comptabilité et de la présentation des rapports, la direction tient des comptes qui permettent l'enregistrement centralisé des opérations financières du Conseil. L'information financière soumise pour la préparation des Comptes publics du Canada et incluse dans le Rapport ministériel sur le rendement du Conseil concorde avec les états financiers ci-joints.

La direction possède un système de gestion financière et de contrôle interne conçu pour fournir une assurance raisonnable que l'information financière est fiable, que les actifs sont protégés et que les opérations sont conformes à la *Loi sur la gestion des finances publiques*, qu'elles sont exécutées en conformité avec les règlements, qu'elles respectent les autorisations du Parlement et qu'elles sont comptabilisées de manière à rendre compte de l'utilisation des fonds du gouvernement. La direction veille également à l'objectivité et à l'intégrité des données de ses états financiers par la sélection appropriée, la formation et le perfectionnement d'employés qualifiés, par une organisation assurant une séparation appropriée des responsabilités et par des programmes de communication visant à assurer la compréhension des règlements, des politiques, des normes et des responsabilités de gestion dans tout le Conseil.

Le comité de vérification nommé par le Conseil de recherches en sciences humaines revoit ces états financiers avec la direction et les vérificateurs et en fait un compte rendu au Conseil. Le Conseil approuve ensuite les états financiers.

Les états financiers du Conseil ont fait l'objet d'une vérification par la vérificatrice générale du Canada.

Approuvé par :



CHAD GAFFIELD

Président

Le 25 mai 2007



MICHEL CAVALLIN

Vice-président

Direction des services administratifs communs
(agent financier supérieur)

25	RESPONSABILITÉ DE LA DIRECTION	27	ÉTAT DES RÉSULTATS	30	ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE
26	RAPPORT DU VÉRIFICATEUR	28	ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE	31	NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS
		29	ÉTAT DE L'AVOIR DU CANADA		

ÉTATS FINANCIERS

Le conseil d'administration du CRSH se réunit régulièrement pour déterminer les priorités en matière de politiques et de programmes, allouer les budgets et conseiller le ministre de l'Industrie ainsi que le Parlement au sujet des politiques de recherche en sciences humaines.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Administré par un conseil de 22 membres qui rend compte de ses activités au Parlement par l'entremise du ministre de l'Industrie, le CRSH établit des partenariats à caractère intellectuel et financier avec des organismes des secteurs public et privé afin de mettre en évidence la recherche et de contribuer à l'élaboration de meilleures politiques et pratiques dans les secteurs clés de la vie sociale, culturelle et économique du Canada.

En 2006, le Secrétariat du Conseil du Trésor a effectué la première évaluation du cadre de responsabilités de gestion du CRSH, lui attribuant une très bonne note. Le Secrétariat a tout particulièrement reconnu la capacité du CRSH à fournir, en temps opportun, des rapports financiers et de l'information généralement de qualité, à recevoir une opinion sans réserve des vérificateurs en ce qui concerne ses états financiers et à apporter un certain nombre d'améliorations notables dans sa manière de gérer les subventions et les contributions.

UNE QUESTION D'IMPACT

Au cours de 2006-2007, le CRSH a travaillé à conceptualiser, à mesurer et à faire ressortir la valeur de la recherche en sciences humaines. À l'automne 2006, il a lancé un appel de propositions ciblé afin de financer des recherches novatrices qui mettraient en lumière de nouvelles façons de mesurer l'impact de la recherche. Il a accordé trois subventions dans ce secteur.

Grâce à tous ces efforts et à de nombreux autres, le CRSH a su garder le cap et maintenir une bonne vitesse de croisière, ce qui lui a permis de promouvoir une recherche de grande qualité, de continuer à cultiver le talent et de favoriser une meilleure connexion entre les disciplines et les communautés. Résultat : les chercheurs aident le Canada à mieux comprendre le monde, à prendre des décisions éclairées et, de ce fait, à accroître ses perspectives d'avenir en ce XXI^e siècle.

« L'appui qu'offre le CRSH aux nouveaux chercheurs peut avoir des effets qui, contre toute attente, se font sentir au-delà du milieu universitaire. Mon roman *Sweetness in the Belly* se base en grande partie sur la recherche ethnographique que j'ai pu mener, il y a plusieurs années, grâce à une bourse postdoctorale du CRSH. Ce roman m'a permis de faire connaître à un plus vaste public des questions cruciales propres aux sciences humaines, questions qui défient les stéréotypes et suscitent l'empathie. »

LA ROMANCIÈRE CAMILLA GIBB A EFFECTUÉ UNE RECHERCHE POSTDOCTORALE À L'UNIVERSITY OF TORONTO PORTANT SUR LES IMMIGRÉS ET LES RÉFUGIÉS ÉTHIOPIENS VIVANT À TORONTO. SON TROISIÈME ROMAN, *SWEETNESS IN THE BELLY*, S'EST VENDU À 70 000 EXEMPLAIRES DANS 11 DIFFÉRENTS PAYS.



L'ART DRAMATIQUE COMME OUTIL DE CHANGEMENT

LA RECHERCHE

Chaque année, le CRSH décerne le Prix Aurore pour rendre hommage à un nouveau chercheur exceptionnel. En 2006, ce prix a été remis à Diane Conrad, professeure à l'University of Alberta, pour sa recherche qui permet de rassembler des jeunes à risque par l'entremise de l'art dramatique. Par cette méthode créative et efficace, M^{me} Conrad aide les jeunes détenus d'un établissement correctionnel de l'Alberta à trouver la voie à suivre pour en arriver à changer positivement leur vie. Elle se sert du jeu théâtral comme d'un outil éducatif pour amener ces jeunes à risque à imaginer comment, par les gestes qu'ils posent, ils peuvent avoir un effet positif sur eux-mêmes, sur leur communauté et sur la société en général.

que mènent les chercheurs dans le cadre des Réseaux stratégiques de connaissances et des programmes Impact du savoir dans la société et Réalités autochtones.

Cette direction chapeaute la Division des programmes stratégiques et des initiatives conjointes et aura aussi à superviser une initiative de mobilisation des connaissances ayant pour objectif d'accroître l'impact de la recherche canadienne en sciences humaines, ici et à l'étranger.

UNE COORDINATION AU CUBE

En 2006-2007, les trois organismes subventionnaires fédéraux – le CRSH, le CRSNG et les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) – ont davantage orchestré leurs efforts. À preuve, ils ont mis sur pied le Comité de coordination des trois organismes subventionnaires, appelé aussi TC¹. Depuis, les trois présidents se réunissent deux fois par mois, discutent des préoccupations communes à leurs organismes, qui vont de l'éthique en recherche à la mise en œuvre de programmes, et s'assurent que la recherche menée dans toutes les disciplines rejoillit sur le Canada et sur le reste du monde. Depuis son entrée au Conseil à l'automne 2006, Chad Gaffield a voyagé aux quatre coins du pays, rencontrant tantôt des administrateurs universitaires, tantôt des chercheurs, encourageant la collaboration, puis stimulant les échanges entre le CRSH et la communauté universitaire.

En 2006-2007, le CRSH a également approuvé un projet consistant à inviter les cadres supérieurs d'université à jouer, pour lui, un rôle de leader sur leur campus. Cette initiative a été conçue afin d'aider le CRSH à réaliser une de ses priorités : accroître la communication et les liens entre tous les membres de la communauté des chercheurs en sciences humaines. Pourquoi ? Afin de faire connaître les tendances en recherche, d'échanger sur les nouvelles questions liées à l'appui de la recherche, de discuter de la mobilisation des connaissances, de l'application des nouvelles politiques de recherche et de la possibilité d'une collaboration prometteuse avec d'autres partenaires et organismes de financement.

Le CRSH est aussi en train de faire le bilan de ses résultats et d'examiner ses indicateurs stratégiques de manière à mieux mesurer son rendement et ses résultats. Il a pris des mesures afin d'améliorer sa responsabilité financière, et la Division du rendement organisationnel, de l'évaluation et de la vérification a été restructurée dans le but de séparer la fonction de vérification. Le vérificateur interne du CRSH se rapportera maintenant directement au président.

« Une bonne part de la pensée novatrice concernant les questions de multiculturalisme, de diversité et de fédéralisme a pris naissance au Canada. Cela n'aurait jamais été possible sans la contribution du CRSH. »

CHARLES TAYLOR, PROFESSEUR ÉMÉRITE DE PHILOSOPHIE À L'UNIVERSITÉ MCGILL, A REMPORTÉ LE PRIX TEMPLETON DE 2007 ET LA MÉDAILLE D'OR DU CRSH DE 2003 POUR LES RÉALISATIONS EN RECHERCHE.

La Direction des partenariats travaille à maintenir et à resserrer les liens entre le CRSH et ses partenaires universitaires, les responsables de l'élaboration des politiques, le secteur privé et les organisations non gouvernementales. Elle s'emploie également à établir des programmes et des mécanismes conçus pour créer et renforcer les liens, les partenariats et les initiatives de mobilisation des connaissances entre les universités et les communautés. Elle mise sur la recherche participative communautaire, semblable à celle qu'encouragent les ARUC et à celle

En 2006-2007, le CRSH avait pour priorité de compléter son équipe de gestion. Un nouveau président, une nouvelle vice-présidente exécutive, une nouvelle directrice des Communications et un nouveau directeur du Rendement organisationnel et de l'Évaluation ont joint les rangs du Conseil en cours d'année. Une vice-présidente des Partenariats s'est ajoutée à l'équipe en janvier 2007, prenant ainsi la tête de cette direction nouvellement créée.

Le rapport contient également un certain nombre de recommandations : l'amélioration des mesures de rendement et des résultats, la garantie d'une bonne gouvernance et d'une reddition de comptes rigoureuses, le renforcement de la relation entre les organismes subventionnaires et d'autres organismes fédéraux de financement de la recherche. Il propose aussi des orientations dans divers secteurs déterminants et il a donné lieu à des changements importants au CRSH, dont la réforme de sa structure de gouvernance, et ce, afin d'assurer l'efficacité du conseil d'administration sur une base continue tout en augmentant la diversité de sa composition.

Le rapport qui en a résulté reconnaît résolument la valeur de la recherche en sciences humaines ainsi que son importante contribution à la société. On y souligne aussi que de nombreux étudiants canadiens des cycles supérieurs en sciences humaines sont en passe de devenir des leaders dans tous les secteurs de la société.

Dans le cadre de l'examen général des activités de reddition de comptes et d'optimisation des ressources des organismes subventionnaires annoncé dans le budget fédéral de 2006, Industrie Canada a commandé, à la fin de 2006, une analyse des activités du CRSH et du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG).

UNE GESTION EN CHANGEMENT

Alors que les chercheurs canadiens et leurs collègues partout dans le monde se penchent sur d'importants enjeux mondiaux, les stagiaires en recherche – c'est-à-dire les étudiants des cycles supérieurs et les stagiaires postdoctoraux – ont de plus en plus la chance d'étudier et de mener des travaux de recherche dans un environnement international. C'est là un des plus importants aspects de la stratégie internationale du CRSH.

Le CRSH a également établi des partenariats avec des organismes internationaux qui, comme lui, prennent part à des activités de recherche concertée. Parmi ces organismes figure la Fondation européenne de la science, dont le programme multinational BOREAS – Histories du Nord : environnements, récits, a permis au Canada de définir sa contribution à l'Année polaire internationale (2007-2008).

RECHERCHE-CRÉATION EN ARTS ET LETTRES

En 2006-2007, 31 chercheurs canadiens ont été subventionnés grâce au Programme de subventions de recherche-création en arts et lettres du CRSH. Lancé en 2003, ce programme pilote permet aux chercheurs-créateurs d'explorer leur conception unique qu'ils ont du rapport qui existe entre la recherche et la créativité en arts. Parmi eux : Robert Gardiner, professeur de dessin à l'University of British Columbia. L'équipe de M. Gardiner tente de concevoir puis de perfectionner un logiciel pouvant remplacer le système d'éclairage sc  niqu   traditionnel par un système d'éclairage plus compact et économique. Dans le cadre du Programme de subventions de recherche-création en arts et lettres, le CRSH a accordé des subventions pouvant aller jusqu'à 100 000 \$ par année à des praticiens affiliés à des établissements postsecondaires canadiens. Comme les programmes Réalités autochtones et Recherche-création en arts et lettres tirent à leur fin, une évaluation approfondie permettra d'examiner en toute connaissance de cause la possibilité d'implanter de tels programmes grâce à des ressources additionnelles.

UNE CONNEXION TOUS AZIMUTS

En 2006-2007, le CRSH a continué à diversifier et à renforcer ses liens avec la communauté des chercheurs en sciences humaines, la communauté de recherche internationale et les autres organismes de recherche.

Sur la scène internationale, il s'est efforcé d'offrir aux chercheurs canadiens la possibilité de mener des recherches concertées ou d'y participer. Par l'entremise de programmes tels que le Fonds d'initiatives internationales, les Réseaux stratégiques de connaissances et les Grands travaux de recherche concertée, les chercheurs canadiens ont tissé des liens avec leurs collègues de l'étranger et ont été accueillis comme des leaders avant-gardistes dans le domaine de la recherche en sciences humaines.

« Je crois que ce qu'on pourrait appeler l'agenda intellectuel et scientifique devra revenir sur des thèmes fondamentaux comme l'intégration, les classes sociales, les structures de la vie collective, les croyances et les mythes qui constituent le fondement symbolique du lien social. Il nous faudra de nouveau se demander comment s'institue une société, une culture, comment se crée un ordre collectif, qu'est-ce qui provoque et module le changement social et culturel? »

GÉRARD BOUCHARD EST COPRÉSIDENT DE LA COMMISSION DE CONSULTATION SUR LES PRATIQUES D'ACCOMMODEMENT RELIÉES AUX DIFFÉRENCES CULTURELLES.

Kirsty Robertson poursuit un but ultime : découvrir les véritables liens qui se tissent dans notre monde de plus en plus virtuel, qui vit à l'ère des réseaux et de la mondialisation. Récipiendaire du Prix postdoctoral du CRSH de 2006, M^{me} Robertson étudie les similitudes qui existent entre l'industrie textile, la communication, l'art, l'économie et le cinématographique d'un docteurat en études culturelles et médiatiques de la Queen's University, avec affectation au sein de la faculté de lettres et sciences humaines de l'Université de la Colombie-Britannique. Dans le cadre de son projet, elle tentera d'établir un lien entre le textile – le tricot, le tissage et la couture – et le monde soi-disant non sensoriel de la communication en ligne, du militantisme, de la subversion et du commerce.

PLEINS FEUX SUR
LA RECHERCHE

UNE MAÎTISE
L'ÉCONOMIE
L'ÉNERGIE

L'ÉNERGIE

MINGJUN LU S'EST VU DÉCERNER LA BOURSE WILLIAM-E.-TAYLOR DE 2006, QUI EST ACCORDÉE CHAQUE ANNÉE PAR LE CRSH AU MEILLEUR CANDIDAT À LA BOURSE DE DOCTORAT, POUR SES TRAVAUX DE RECHERCHE SUR L'INFLUENCE QU'AVEU LA PHILOSOPHIE CHINOISE SUR LA PHILOSOPHIE ET LA LITTÉRATURE OCCIDENTALES.

« Mes travaux permettront de révéler le lien intrinsèque qui existe entre les discours littéraires et philosophiques de l'Orient et de l'Occident. Peu importe la langue dans laquelle elle est écrite, la littérature façonne la vie et nous permet d'être en communion avec le monde dans toute son essence. »

En 2006-2007, le programme pilote du CRSH intitulé Réalités autochtones a pris de l'expansion. Il accorde maintenant des subventions de développement pouvant aller jusqu'à 25 000 \$ à d'excellents projets, ce qui permet aux représentants des organismes communautaires autochtones et aux équipes de recherche universitaires d'étudier toute une variété de questions qui touchent directement les peuples autochtones. Lancé en 2004, ce programme reconnaît le fait que pour réussir dans ce secteur, il est nécessaire de s'appuyer à la fois sur des connaissances liées spécifiquement aux traditions autochtones et sur une collaboration entre des chercheurs de toutes les disciplines. Toujours par l'entremise de ce programme, les chercheurs universitaires et les organismes communautaires autochtones peuvent obtenir des subventions de recherche pouvant aller jusqu'à 100 000 \$ par année pour mener des travaux portant, entre autres, sur l'éducation, la langue, la culture et le développement économique et régional.

RECHERCHE AUTOCHTONE

En 2006-2007, le conseil d'administration du CRSH a approuvé la création du programme Aide aux revues de recherche à libre accès, pour lequel un concours aura lieu en septembre 2007. Ce programme pilote vise à financer la publication d'articles en sciences humaines approuvés par des comités de lecture. Il contribuera à actualiser le programme Aide aux revues de recherche et de transfert.

Le Canadian Labour Market Cluster, mené par Craig Riddell, professeur à l'University of British Columbia, et le Population Change and Public Policy Research Cluster, mené par Roderic Beaujot, professeur à l'University of Western Ontario, sont deux éléments clés de la Collaboration en recherche sur les politiques liées à la population, au travail et à la famille. La Collaboration est un partenariat qui réunit des ministères fédéraux et des réseaux de recherche financés par le CRSH. Elle étudie les enjeux et les interventions stratégiques possibles liés au vieillissement de la population, à l'évolution du marché du travail au Canada et aux nouvelles tendances et pressions que connaissent les familles.

des chercheurs canadiens en sciences humaines à créer des réseaux de recherche nationaux et internationaux axés sur des thèmes particuliers.

Il est vrai qu'un grand nombre de projets de recherche ont été réalisés dans le cadre de l'INÉ au cours des cinq dernières années, mais il ne faut pas oublier que la valeur des projets qui ont été subventionnés inclut aussi l'application future des résultats. Le CRSH continue d'explorer de nouvelles façons de partager ces résultats avec les responsables de l'élaboration des politiques, les leaders du milieu des affaires, les groupes communautaires, les éducateurs, les médias et le grand public.

L'UNION FAIT LA FORCE

En 2006-2007, le CRSH a continué de mettre l'accent sur les avantages du partenariat. Le Fonds d'initiatives internationales, le programme pilote Impact du savoir dans la société et les Réseaux stratégiques de connaissances en sont de bons exemples. Le CRSH a conçu trois programmes en s'inspirant de l'expérience qu'il a acquise en créant des partenariats et des réseaux dans le cadre des Grands travaux de recherche concertée (GTRC) et des Alliances de recherche universités-communautés (ARUC) – deux programmes à succès qui ont mérité bien des éloges.

Lancés en 1993, les GTRC permettent à des Canadiens d'obtenir du financement pour entreprendre des projets à long terme et de grande envergure en collaboration avec des douzaines de chercheurs de diverses disciplines partout au pays et à l'étranger. En 2006-2007, le CRSH a subventionné quatre GTRC portant sur : la discontinuité bioculturelle; l'autonomie gouvernementale autochtone et le droit; l'ethnicité et la démocratie; l'engagement social, économique, régional et civique comme moteur de la croissance, de la créativité et de l'innovation.

Les ARUC, qui en sont à leur huitième année de fonctionnement, encouragent le développement social, culturel et économique du Canada en favorisant la création d'alliances en matière de recherche et de formation entre les organismes communautaires et les établissements postsecondaires. Grâce à des subventions pouvant aller jusqu'à 200 000 \$ par année pendant une période maximale de cinq ans, les alliances peuvent compter sur un financement annuel garanti, ce qui facilite l'interaction à long terme entre les universités et les communautés à toutes les étapes de la recherche. De plus, afin de s'assurer que la recherche a un impact, les partenaires de chaque alliance doivent exposer en détail la manière dont ils prévoient communiquer publiquement leurs résultats de recherche et mobiliser les connaissances par des activités comme des ateliers, des publications et des séminaires qui conviennent aussi bien à la communauté qu'au milieu universitaire.

Depuis le lancement du programme, quelque 72 millions de dollars ont été répartis entre 78 projets. Ce programme s'est avéré être le véhicule idéal pour partager ce qui se fait de mieux comme méthodes de recherche. Bon nombre de ceux qui profitent de ce programme sont des étudiants en sciences humaines de tous les niveaux. Ils ont ainsi la chance d'acquérir des connaissances en tirant parti de l'expérience des mentors les plus en vue.

Afin d'appuyer davantage la création de liens interdisciplinaires, le CRSH a aussi lancé, en 2006-2007, les Réseaux stratégiques de connaissances. Ce programme permet d'aider

Au cours des 25 dernières années, les changements sociaux et culturels engendrés par la technologie de pointe et les marchés mondiaux ont commencé à transformer l'économie industrielle du Canada en une « nouvelle économie » de services. En réponse à cette transformation, le CRSH a créé, en 2001, un ensemble de programmes intégré visant à aider les Canadiens à s'adapter à ces changements et à en tirer profit. Connus sous le nom d'Initiative de la nouvelle économie (INE), cet ensemble de programmes, qui a remporté un franc succès, en est à sa dernière année de fonctionnement.

L'INE comprend des programmes de subventions qui permettent de financer des chercheurs à l'étape préparatoire de projets majeurs, de communiquer les résultats de recherche au grand public et d'encourager la formation d'équipes multidisciplinaires de grande envergure réunissant des chercheurs de diverses universités dans le but d'examiner des questions complexes liées à la nouvelle économie.

Durant cinq ans, l'INE a subventionné 307 projets de recherche traitant des dimensions sociale, économique et culturelle de l'économie canadienne axée sur le savoir, nouvelle économie qui s'est mondialisée. Pour obtenir un financement, les chercheurs doivent axer leurs travaux sur l'un des quatre thèmes suivants : l'éducation, l'éducation permanente, la gestion et l'entrepreneuriat ou toute autre question d'ordre général portant sur la nouvelle économie.

En 2006-2007, le CRSH a lancé le Programme de subventions de sensibilisation du public. D'une durée de deux ans, ce programme aide les chercheurs à communiquer à des publics non universitaires les résultats des recherches menées dans le cadre de l'INE. Le deuxième et dernier concours de ce programme se tiendra en 2007.

« Nous avons besoin d'une forme d'énergie intellectuelle particulière pour relever les défis environnementaux, économiques, politiques et culturels complexes auxquels nous faisons face. Autrement, les bénéfices les plus prometteurs d'une coopération et d'une intégration mondialisées ne pourront se concrétiser. Toutefois, si nous y arrivons, cela voudra dire que nous aurons su miser sur des ressources proprement humaines : l'ingéniosité, l'imagination et la créativité. »

RÉCIPIENDAIRE DE L'ORDRE DU CANADA, **INDIRA V. SAMARASEKERA** EST RECTRICE ET VICE-CHANCELIERE DE L'UNIVERSITY OF ALBERTA. INGÉNIEURE MÉTALLURGISTE, ELLE EST MEMBRE DE LA SOCIÉTÉ ROYALE DU CANADA, DE L'ACADÉMIE CANADIENNE DU GÉNIE ET DE L'INSTITUT CANADIEN DES MINES, DE LA MÉTALLURGIE ET DU PÉTROLE.

André Lajoie, maître professeur de droit à l'Université de Moncton, s'est vu décerner le Mérite or du CRSH de 2006 pour ses recherches en recherche. Durant les 40 années qu'il a étudié le droit constitutionnel et la justice du droit, cette chaire de recherche internationale a publié de nombreux livres et une bonne dizaine d'articles. Elle a aussi participé à plusieurs conférences qui ont contribué à changer le paysage juridique du Québec et celui du Canada. La Médaille d'or rend hommage au travail colossal que M^{me} Lajoie a accompli en cours de sa carrière et en réalisant plusieurs travaux et perspectives de recherche dans des secteurs tels que le droit de l'immigration, le droit de la santé, le droit de la santé et de l'éducation, et les droits des peuples autochtones et des minorités.

LES DROITS DANS L'ÉVALUATION

LA RÉCHERCHE
EN ÉVALUATION



Le CRSH reconnaît et encourage l'excellence des travaux menés par les chercheurs qui ont obtenu la bourse William-E.-Taylor, une bourse accordée chaque année au meilleur chercheur ayant reçu une bourse de doctorat du CRSH. En 2006, cette bourse a été remise à Mingjun Lu, de l'University of Toronto, pour son travail mettant en lumière les liens philosophiques et culturels peu connus, mais profondément enracinés, qui unissent l'Orient et l'Occident.

En plus d'appuyer les étudiants des cycles supérieurs, le CRSH finance la recherche menée par 250 stagiaires postdoctoraux de pointe. Ces chercheurs remarquables, qui se préparent à mener une carrière dans les secteurs public et privé, aspirent à consolider la réputation qu'ils se sont bâtie à l'université et à étendre leur expertise.

Les 5 200 professeurs en sciences humaines enseignant à temps plein – soit près du quart des professeurs canadiens œuvrant dans ce domaine – représentent un groupe clé. Ce sont eux qui engagent les étudiants qui les aideront dans leurs projets de recherche et qui, dans la foulée, perfectionneront les compétences en recherche dont ils auront besoin tout au long de leur carrière.

Afin d'améliorer la qualité de son appui à la recherche, le CRSH a également entrepris d'accroître le nombre de participants étrangers qui prennent part au processus d'évaluation par les pairs.

Cette volonté de mettre l'accent sur la qualité se reflète aussi dans la façon dont le CRSH entend allouer à la recherche en gestion, en administration et en finances les 11 millions de dollars annoncés dans le budget fédéral de mars 2007. De fait, le CRSH a immédiatement amorcé un processus de planification afin de s'assurer que cet argent serait dépensé efficacement, en faisant monter d'une transparence exemplaire et d'une ferme obligation de rendre compte,

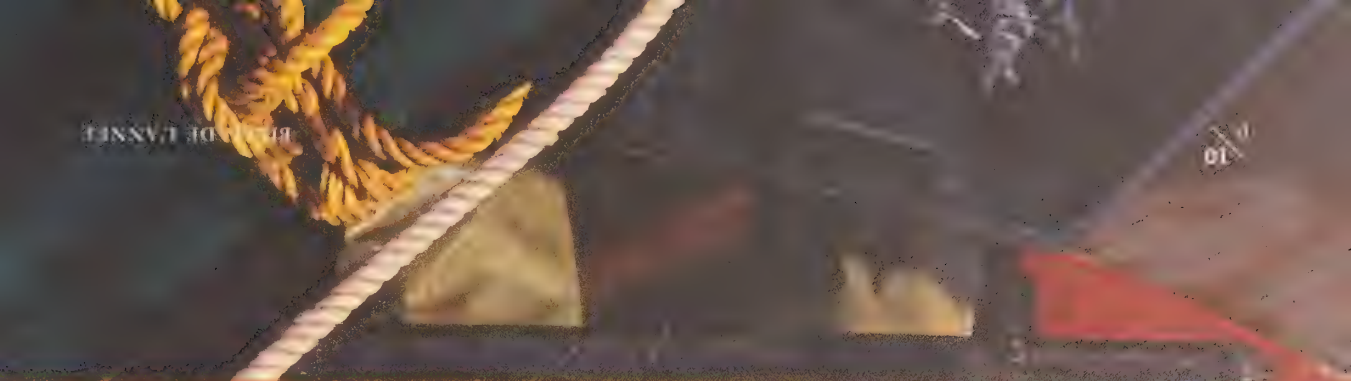
« Ce projet est un travail passionnant, car nous avons la possibilité de réellement influencer les façons de faire. Les organismes canadiens sont à la recherche de solutions pratiques misant sur la durabilité en affaires, mais souvent, ils n'ont pas accès à une recherche basée sur des faits probants. Grâce au financement du CRSH, nous avons pu réunir des chefs de file du milieu des affaires, du gouvernement et d'organismes à but non lucratif pour travailler avec des chercheurs canadiens afin qu'ils génèrent, ensemble, un savoir. »

GRÂCE AUX SUBVENTIONS DU CRSH, **TIMA BANSAL**, CHERCHEURE À L'ÉCOLE DE COMMERCE RICHARD IVEY DE L'UNIVERSITY OF WESTERN ONTARIO, A PAVÉ LA VOIE AU RESEARCH NETWORK FOR BUSINESS SUSTAINABILITY, UN RÉSEAU FORMÉ DE 200 CHERCHEURS ET 25 PARTENAIRES STRATÉGIQUES DE TOUT LE CANADA, DONT LE CONFÉRENCE BOARD, LE PEMBINA INSTITUTE, TROIS MINISTÈRES FÉDÉRAUX ET DE NOMBREUSES SOCIÉTÉS.



LE DÉFI
SAUVONS
LA RECHERCHE

En 2006-2007, le CRSH a appuyé 43 alliances de recherche entre les universités et les communautés, dont la « Coastal CURA », menée à la Saint Mary's University, à Halifax. Grâce à cette alliance novatrice, des chercheurs universitaires proposent de présenter en détail les défis environnementaux, économiques et sociaux propres aux communautés côtières. En misant sur un impact pratique, les partenaires de l'alliance, notamment des associations de pêcheurs et des collectivités de Premières nations, sont résolus à établir de nouveaux liens entre les communautés et les gouvernements ainsi qu'à élaborer de meilleures stratégies de gestion des ressources maritimes, telles que le poisson, les minéraux, les zones côtières et les plages.



BOULEVARD DE L'ANNEE

10

L'ORIENTATION DU CRSH EN TROIS MOTS CLÉS

QUALITÉ. Sous la direction de Chad Gaffield, président entré en poste en septembre 2006, le CRSH travaille principalement à améliorer l'aide apportée à la recherche de haut niveau.

CONNEXION. Le deuxième objectif du Conseil est de faciliter l'établissement de liens entre les chercheurs, les étudiants et les partenaires des secteurs public, privé et à but non lucratif. Historien réputé, M. Gaffield connaît très bien les avantages d'une collaboration investigative. Les membres des équipes de recherche apportent une expertise et des perspectives uniques aux projets auxquels ils participent. En échangeant sur une base continue, les chercheurs apprennent à remettre en question leurs propres hypothèses, les étudiants gagnent à côtoyer des experts chevronnés et les partenaires des secteurs public, privé et à but non lucratif tirent avantage des connaissances appréciables issues de la recherche.

IMPACT. Le Conseil a pour troisième objectif d'accroître l'impact de la recherche afin d'aider le Canada à atteindre ses objectifs sociaux et économiques en transmettant, de façon plus efficace, des connaissances et des compétences générées par la recherche aux entreprises, au milieu universitaire et au secteur public, et ce, aussi bien sur le plan national que sur le plan international.

En maintenant le cap sur ces trois objectifs, le CRSH a conservé une bonne vitesse de croisière tout au long de l'année. En 2006-2007, grâce à un financement totalisant un peu moins de 306 millions de dollars, il a été en mesure d'attribuer des subventions et des bourses à 3 615 chercheurs sélectionnés parmi 11 825 candidats.

LA RECHERCHE DE DEMAIN ENTRE BONNES MAINS

Environ 70 p. 100 du financement du CRSH sert à cultiver le talent. Le Programme des subventions ordinaires de recherche, qui est le programme principal du Conseil, subventionne les chercheurs et aide les étudiants à atteindre un très haut niveau d'expertise en recherche.

En 2006-2007, 1 971 subventions ordinaires de recherche ont été accordées afin de faire avancer les connaissances dans toutes les disciplines des sciences humaines, ce qui a mené à des recherches sur la sécurité alimentaire, l'apprentissage linguistique chez les néo-Canadiens et le développement durable.

Le CRSH appuie également les travaux de chercheurs prometteurs en décernant des bourses aux étudiants des cycles supérieurs. Au cours du présent exercice financier, 3 800 étudiants inscrits à temps plein à la maîtrise et au doctorat ont reçu des bourses et, en mars dernier, le budget fédéral annonçait l'octroi de 200 bourses d'études supérieures additionnelles pour les étudiants en sciences humaines.

Le succès qu'a connu le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH) en 2006-2007 témoigne de sa contribution à faire du Canada un chef de file mondial, et ce, pour le bénéfice des générations présentes et futures.

Le CRSH aide le milieu universitaire à créer des liens avec la communauté. En collaboration avec les universités, les organismes subventionnaires, les ministères fédéraux et les organismes à but non lucratif, il finance la recherche dans plus de 30 disciplines qui touchent à tous les aspects de la vie, de la santé à l'éducation en passant par le bien-être financier, la diversité culturelle, la langue, la sécurité et l'environnement. Et sa contribution ne s'arrête pas là ! La recherche qu'il subventionne génère des connaissances qui dépassent les frontières des seules sciences humaines, suscitant ainsi de nouvelles approches et des idées novatrices dans d'autres disciplines de recherche.

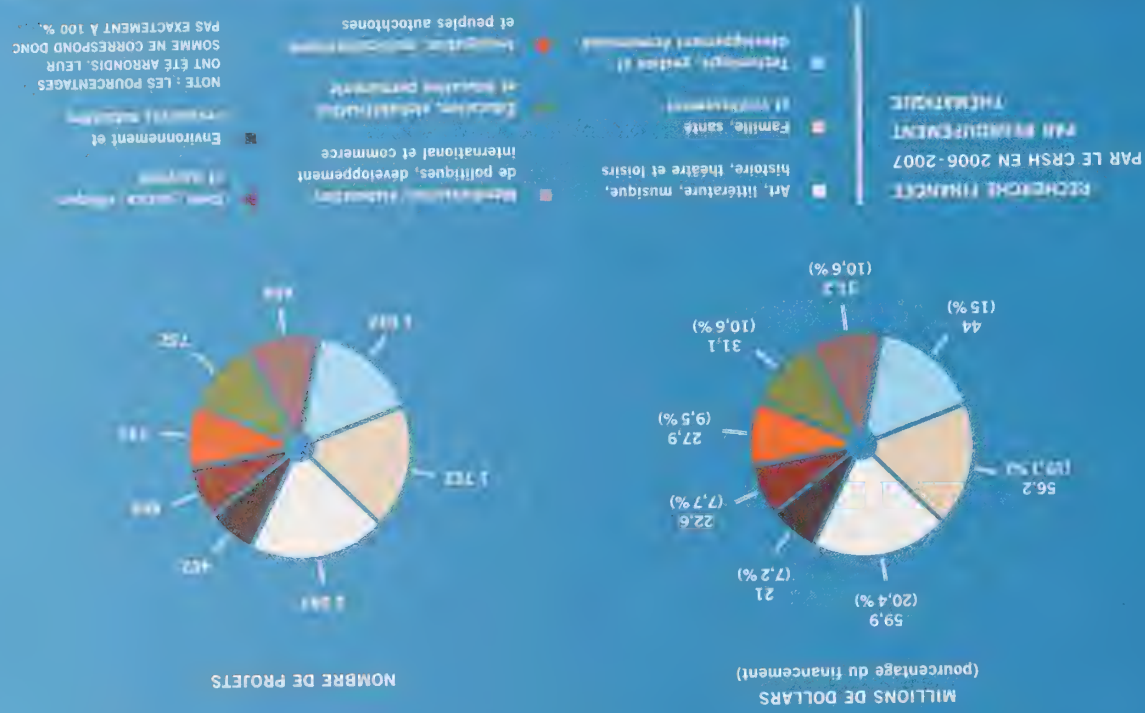
constitué par une loi du Parlement en 1977 dans sciences humaines. En finançant le top de la recherche mieux comprendre l'être humain et cultive le talent.

2 000 professeurs de recherche de haut niveau dans les universités canadiennes d'ici 2008. En attirant des chercheurs de renommée internationale, il aide à garder les emplois et l'expertise en recherche au Canada et à accroître la capacité de recherche nationale dans les domaines des sciences humaines, du génie, des sciences

de la santé et des sciences naturelles. En 2006-2007, le président du CRSH a été nommé à la présidence du comité directeur du Programme. OBTENU UNE CHAIRE DE RECHERCHE DU CANADA DANS LES UNIVERSITÉS CANADIENNES EN 2006-2007 :

IRSC	577	NOMBRE DE CHERCHEURS OCCUPANT UNE CHAIRE DE RECHERCHE DU CANADA (PAR ORGANISME SUBVENTIONNAIRE)*
CRSNG	780	
CRSH	398	
TOTAL	1 755	

* EN DATE DU 31 MARS 2007



Le CRSH est un organisme fédéral autonome qui a été le but de promouvoir et de financer la recherche en canadienne en sciences humaines, le CRSH aide à

NOMBRE DE NOUVELLES SUBVENTIONS
ET DE NOUVELLES BOURSES ATTRIBUÉES
PAR LE CRSH :

3 615

INVESTISSEMENT FAIT
PAR LE CRSH

305,3 M\$

VALEUR DES SUBVENTIONS ET DES
BOURSES ATTRIBUÉES EN 2006-2007 :

PROGRAMME DES CHAIRES
DE RECHERCHE DU CANADA

Le CRSH administre le Programme
des chaires de recherche du
Canada en son propre nom ainsi
qu'au nom du Conseil de
recherche en sciences naturelles
et en génie (CRSNG) et des
Instituts de recherche en santé du
Canada (IRSC). Ce programme
de 900 millions de dollars a été
conçu pour créer, à l'intention de
chercheurs établis ou prometteurs,

SUBVENTIONS ET

BOURSES

Le CRSH attribue ses subventions
et ses bourses par l'intermédiaire
d'un processus d'évaluation par les
pairs indépendant. Des comités de
sélection indépendants recommandent

les projets à financer en se basant
sur l'excellence universitaire des
candidats et sur l'importance de
l'apport du projet de recherche à
l'avancement des connaissances.

L'évaluation par les pairs est
reconnue, dans le monde entier,

comme la façon la plus efficace
et la plus efficace d'allouer des
fonds publics à la recherche.

NOMBRE DE MEMBRES DE COMITÉS PRENANT
PART À L'ÉVALUATION DES DEMANDES
PRÉSENTÉES AU CRSH :

445

NOMBRE DE DEMANDES DE SUBVENTIONS
ET DE BOURSES REÇUES PAR LE CRSH :

11 825

LA COMMANDE DES
CHERCHEURS DU CANADA

NOMBRE D'ÉTUDIANTS DE CYCLES
SUPÉRIEURS INSCRITS À TROIS ANS
EN SCIENCES HUMAINES DANS LES
UNIVERSITÉS CANADIENNES :

49 250

NOMBRE DE PROFESSEURS À TEMPS
PLEIN ENSEIGNANT EN SCIENCES
HUMAINES DANS LES UNIVERSITÉS
CANADIENNES :

20 515

NOMBRE D'ÉTUDIANTS ET DE
COLÈGES CANADIENS COUVRANT
DES RECHERCHES ET DES ÉTUDES
FINANÇES PAR LE CRSH :

204



bienveillance et je suis convaincu qu'ils auront des effets bénéfiques d'une grande portée sur la capacité du CRSH à remplir le mandat que lui a confié le Parlement.

Appuyée d'embée par tous les membres du conseil d'administration, la mise en place de cette nouvelle structure a été une des premières initiatives du président du CRSH, Chad Gaffield, lorsqu'il est entré en poste en 2006. J'aimerais profiter de l'occasion pour remercier le président et tous les membres du conseil de leur engagement et de leur esprit visionnaire. Je tiens également à remercier le gouvernement du Canada d'avoir accordé priorité à cette question.

Enfin, j'aimerais exprimer mes plus sincères remerciements aux membres du conseil dont le mandat a pris fin, Richard Cloutier et Martin Taylor, et souhaiter la bienvenue à ceux qui se sont ajoutés en cours de route, Suromitra Sanatani, Danielle Laberge et Michèle Thibodeau-DeGuire. Ces nouveaux membres se joignent au conseil à un moment de son histoire que je qualifierais de « déterminant ». Restructuré, plus performant et plus représentatif de la société en général et de la communauté des chercheurs, ce conseil d'administration est prêt à positionner le Canada comme chef de file mondial en matière de recherche.

THOMAS KIERANS

Vice-président du conseil et président de séance
Conseil de recherches en sciences humaines

Le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) joue un rôle de chef de file au sein de la communauté des chercheurs du Canada. Son mandat est d'appuyer et de promouvoir la meilleure et la plus novatrice recherche en sciences humaines du pays. C'est là un rôle qui s'avère essentiel puisque l'excellence en recherche contribue à bâtir une nation plus solide, plus juste et plus prospère.

Je suis très honoré d'avoir été nommé vice-président et président de séance du conseil d'administration du CRSH. L'élargissement de la fonction de vice-président marque un pas important vers la réalisation des objectifs que s'est fixés le CRSH : une gouvernance plus efficace, plus transparente et plus responsable.

Jusqu'à tout récemment, le président du CRSH menait les réunions du conseil d'administration et assumait la fonction de premier dirigeant du Conseil. Le fait d'avoir dissocié ces deux fonctions comporte d'indéniables avantages. En n'ayant plus à présider les réunions du conseil d'administration et du Bureau du conseil, le président pourra assumer sa fonction de premier dirigeant avec plus d'assurance et dans un meilleur environnement quant à l'obligation de rendre compte.

Considéré comme un leader au sein du conseil d'administration, le vice-président apparaît maintenant comme un acteur clé en ce qui concerne le renforcement de la capacité du conseil à fournir au président un encadrement et des recommandations objectives par rapport aux orientations stratégiques du CRSH et le renforcement de la position du conseil en tant qu'administrateur de fonds publics. Cette restructuration donnera la chance aux membres du conseil d'administration de devenir des chefs de file plus performants au sein du conseil, de la communauté des chercheurs et de la société en général, et ce, aussi bien à titre individuel que collectif.

Ces changements, qui modifient la manière dont fonctionne le conseil d'administration et la façon dont il dirige le CRSH, sont le reflet d'une recherche de pointe portant sur la gouvernance dans les secteurs public et privé. Ils correspondent aux priorités du gouvernement fédéral en matière de reddition de comptes et de transparence. J'accueille ces changements avec



Le CRSH s'est fixé comme but de devenir un leader parmi les plus grands conseils de recherche du monde. C'est pourquoi il a travaillé et continuera de travailler à améliorer l'appui qu'il donne à la recherche au Canada. Il tentera, entre autres, d'obtenir une plus grande représentation internationale au sein de ses comités d'évaluation par les pairs afin de renforcer la recherche canadienne par rapport aux normes d'excellence internationales et d'aider les chercheurs à s'y conformer.

En même temps, le CRSH est déterminé à faire davantage pour que le gouvernement et la société dans son ensemble reconnaissent les bienfaits passés, présents et à venir que la recherche en sciences humaines procure à la population canadienne. Un tel engagement exige, d'une part, de travailler plus efficacement avec la communauté des chercheurs afin de générer de nouveaux faits probants et, d'autre part, de communiquer plus efficacement les connaissances qui existent déjà.

Peu de gens savent, par exemple, qu'environ 70 p. 100 du budget des programmes du CRSH est consacré, de façon directe ou indirecte, à la formation de la prochaine génération de chercheurs et d'individus très qualifiés. En tant qu'experts et chefs de file, ceux-ci contribuent à l'avancement de divers secteurs, dont le milieu des affaires, le gouvernement, la politique, l'éducation, les services sociaux et les arts. Le CRSH est en train de concevoir de meilleurs moyens pour mesurer la contribution des chercheurs de manière à montrer comment le financement de la recherche en sciences humaines, allié à l'expérience qu'il permet d'acquérir, prépare à des carrières dans tous les secteurs de la société.

Je vous pose de nouveau une question très simple au sujet des défis auxquels les Canadiens, et le reste du monde, doivent faire face et des occasions qui leur sont offertes : Une meilleure compréhension des êtres humains dans toute leur complexité et dans toute leur diversité ne garantit peut-être pas un avenir paisible et prospère, mais qu'y a-t-il de plus prometteur ? Au CRSH, nous continuerons à travailler en ce sens, car nous sommes convaincus qu'il n'y a rien de plus prometteur...

CHAD GAFFIELD

Président

Conseil de recherches en sciences humaines

En 2006-2007, le CRSH a mis la priorité sur le capital humain. Ainsi, le conseil d'administration a tiré grand profit de l'arrivée de trois nouveaux coéquipiers remarquables. Sa composition reflète maintenant mieux la communauté des chercheurs et la société dans son ensemble. De plus, la récente approbation des modifications aux règlements du CRSH, modifications qui s'appuient sur une importante recherche en sciences humaines, permettra au conseil d'administration de se concentrer sur la gouvernance de l'organisme plutôt que sur sa gestion.

Grâce à la nomination de nouvelles personnes aux postes de vice-président exécutif, de vice-président des Partenariats, de secrétaire du Conseil, de directeur des Communications et de directeur du Rendement organisationnel et de l'Évaluation, d'importants postes vacants ont pu être comblés au sein de la haute gestion. Des points ont donc été marqués à ce chapitre, et la formation d'une solide équipe est en bonne voie de réalisation.

La présente équipe estime, tout comme moi, que l'objectif « connexion » doit être une priorité pour le Conseil. Les consultations et les partenariats de financement avec des ministères et des organismes fédéraux, des groupes de réflexion, le secteur privé et diverses organisations à but non lucratif caractérisent de plus en plus l'engagement du CRSH envers la société en général. Les échanges en personne permettent quant à eux d'arriver à une conception commune et à une coordination efficace sur des questions d'intérêt mutuel. Les visites effectuées pendant l'année à des campus universitaires, tout comme les présentations faites dans le cadre de conférences et de rencontres avec des organismes chargés de la recherche et de l'élaboration de politiques, ont préparé le terrain à une collaboration accrue.

Au cours de l'exercice financier de 2006 - 2007, le CRSH a aussi pris des mesures afin de créer un contexte mieux intégré et plus efficace favorisant le financement de la recherche. Le Comité de coordination, surnommé TC³ (pour bien montrer les nombreux avantages que génère une collaboration accrue), a été mis sur pied à cette fin. Ainsi, les présidents des trois organismes subventionnaires fédéraux – le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie, les Instituts de recherche en santé du Canada et le CRSH – se rencontrent régulièrement pour trouver des moyens de mettre leurs ressources en commun afin de maximiser la contribution de la recherche dans tous les domaines liés à la vie des Canadiens.

Sous la direction de la nouvelle vice-présidente des Partenariats, le CRSH est également en voie de renforcer sa collaboration avec les responsables de l'élaboration des politiques du gouvernement, du secteur privé et des organisations non gouvernementales. Le fait d'établir des liens plus solides avec ces divers secteurs facilitera l'élaboration de politiques qui reposent sur des faits probants et qui visent tout un ensemble de questions d'actualité, augmentant ainsi l'impact de la recherche.

Le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) met l'accent sur l'être humain.

Il permet de mieux comprendre l'être humain d'hier et d'aujourd'hui, et jette un regard sur l'avenir. Il finance la recherche qui étudie comment les individus et les groupes vivent et travaillent ensemble, comment fonctionne la société, comment s'articule le monde dans lequel nous vivons et la place que nous y occupons.

Le CRSH investit également dans les esprits les plus brillants du pays. En appuyant la formation en recherche et le développement professionnel, il permet aux individus d'acquérir les compétences et le savoir-faire nécessaires pour contribuer à tous les secteurs de l'économie et à tous les aspects de la vie canadienne.

De plus, le Conseil contribue à la diffusion des résultats de recherche dans la société en favorisant la création de liens et de partenariats qui permettent d'utiliser le savoir au profit d'un monde meilleur.

À une époque où bien comprendre l'être humain n'a jamais été aussi important, le CRSH contribue à élargir les perspectives du Canada pour le XXI^e siècle.

Je suis arrivé au CRSH en septembre 2006. Depuis, un plan d'action a été élaboré afin d'atteindre trois objectifs qui sont au cœur du mandat du CRSH : accroître la **qualité** de la recherche et l'appui qui lui est donné, favoriser une meilleure **connexion** dans le milieu de la recherche et augmenter l'**impact** des activités de recherche.

Le présent rapport annuel est le premier « bulletin public » que j'ai l'occasion de présenter pour rendre compte du travail accompli au CRSH.

Qualité. Connexion. Impact. Ce sont là les objectifs que le CRSH s'efforce de poursuivre en son sein même, mais aussi avec la communauté des chercheurs et la société dans son ensemble. Au cours de l'exercice financier de 2006-2007, il s'est rapproché de ces objectifs sur plusieurs plans.

C'est connu, les gens talentueux et dévoués font une différence. J'aimerais exprimer tout d'abord ma reconnaissance aux membres de l'équipe du CRSH qui ont travaillé avec moi durant les sept premiers mois de ma présidence. Un merci particulier à Stan Shapson, vice-recteur (Recherche et Innovation) à l'Université York, qui a occupé le poste de président par intérim avant mon arrivée, et à Janet Halliwell, vice-présidente exécutive du CRSH, qui a retardé jusqu'à avril dernier son départ pour une retraite bien méritée.



TABLE DES MATIÈRES

1	MESSAGE DU PRÉSIDENT	6	COUP D'ŒIL SUR LE CRSH	22	CONSEIL D'ADMINISTRATION
4	MESSAGE DU VICE-PRÉSIDENT	8	BILAN DE L'ANNÉE	24	ÉTATS FINANCIERS

350, rue Albert
C.P. 1610
Ottawa, Canada
K1P 6G4

Tél.: 613-992-0691
Télec.: 613-992-1787
Site Web: www.crsh.ca
Renseignements pour les médias: 613-992-7302

N° de catalogue: CRI-2007
ISBN: 978-0-662-69945-3

La diversité continuera-t-elle
d'enrichir la société? La mondialisation
améliorera-t-elle la qualité de vie?
Les idées novatrices et les nouveaux
comportements mèneront-ils à la
création d'un environnement durable?
Les questions axées sur l'être humain
sont au cœur du Canada du XXI^e siècle.
Notre avenir dépend de nos réponses.